



Capacidades dinámicas impulsoras de la innovación en organizaciones: un análisis bibliométrico

Dynamic capabilities driver of innovation in organizations: a bibliometric analysis.

Autores

✉ ¹* Benigno Javier Alcívar Martínez 

¹ Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López, Carrera de Administración de Empresas, Calceta, Manabí, Ecuador

* Autor para correspondencia.

Código JEL: M1, M10, O30

Citación sugerida: Alcívar Martínez, B. J. (2024). Capacidades dinámicas impulsoras de la innovación en organizaciones: un análisis bibliométrico. *Revista ECA Sinergia*, 15(3), 71-85. <https://doi.org/10.33936/ecasinergia.v15i3.6582>

Recibido: 25/03/2024
Aceptado: 29/08/2024
Publicado: 05/09/2024

Resumen

El presente estudio tiene como objetivo efectuar un análisis bibliométrico de la producción científica relacionada con las capacidades dinámicas para la innovación en las organizaciones. Se busca identificar la evolución y las tendencias emergentes a partir de registros publicados en revistas indexadas en Scopus entre 2009 y 2024. Se adoptó un enfoque cuantitativo, combinando investigación documental y bibliométrica. Se emplearon métodos inductivo, deductivo, descriptivo, analítico y sintético, junto con técnicas bibliométricas. Se identificaron 63 registros publicados. Finalmente, se seleccionaron 45 registros en la base de datos de Scopus y se utilizó Scopus Analyze para el procesamiento de los resultados. El análisis destaca la evolución de la producción académica en países como Brasil, Colombia y España. Las investigaciones analizan las capacidades dinámicas en diversos contextos organizacionales, aportando valiosas contribuciones tanto a la teoría como a la práctica. Los autores coinciden en que el desarrollo de las capacidades dinámicas influye positivamente en el desempeño organizacional. Además, se identificaron diferentes dimensiones interrelacionadas con otros factores a través de VOSviewer. Las investigaciones abarcan un amplio rango de estudios publicados en revistas con factor de impacto, extendiéndose sobre áreas temáticas como negocios y gestión, ciencias sociales, economía y ciencia de decisiones.

Palabras clave: Bibliometría, capacidades dinámicas, innovación, organizaciones.

Abstract

The aim of the present study is to carry out a bibliometric analysis of scientific production related to dynamic capacities for innovation in organizations. It seeks to identify developments and emerging trends from records published in Scopus indexed journals between 2009 and 2024. A quantitative approach was adopted, combining documentary and bibliometric research. Inductive, deductive, descriptive, analytical and synthetic methods were used, along with bibliometric techniques. 63 published records were identified. Finally, 45 records were selected from the Scopus database and Scopus Analyze was used for the processing of the results. The analysis highlights the evolution of academic production in countries such as Brazil, Colombia and Spain. Research analyses dynamic capabilities in various organizational contexts, making valuable contributions to both theory and practice. The authors agreed that dynamic capacity development had a positive impact on organizational performance. In addition, different dimensions interrelated with other factors were identified through VOSviewer. The research covers a wide range of studies published in impact-factor journals, covering thematic areas such as business and management, social sciences, economics, and decision science.

Keywords: Bibliometry, dynamic capabilities, innovation, organizations.



INTRODUCCIÓN

En el campo de la gestión estratégica, el concepto de capacidades dinámicas (CD) ha ganado un reconocimiento considerable. Teece et al., (1997) menciona que estas capacidades permiten a las organizaciones adaptarse a los entornos cambiantes, aprovechar las oportunidades emergentes y, en última instancia, mejorar su rendimiento (Acevedo y Alborno, 2019). La creciente importancia de las CD en la literatura sobre innovación y competitividad empresarial justifica un análisis bibliométrico exhaustivo para comprender mejor la evolución y el estado actual de la investigación en este campo.

Este estudio surge de la necesidad de mapear y analizar sistemáticamente el cuerpo de conocimiento existente sobre las capacidades dinámicas y su relación con la innovación organizacional. Investigaciones recientes han explorado diversos aspectos de las CD en relación con la innovación. Noronha et al. (2023) examinaron cómo las capacidades dinámicas de las empresas de tecnologías limpias pueden generar innovaciones ecológicas. Beltrán et al. (2023) analizaron la influencia de la capacidad de aprendizaje y adaptación en la capacidad de innovación de empresas industriales colombianas. Pin et al. (2024) y Intriago et al. (2024) destacaron la incidencia de la capacidad de absorción y aprendizaje en el desempeño innovador.

Scheuer y Thaler (2023) sugieren que ciertas capacidades dinámicas, como la absorción y reconfiguración, son fundamentales para fomentar la innovación organizacional. La capacidad de absorción, definida por Morales et al. (2019) como la habilidad de una organización para adquirir y asimilar nuevos conocimientos externos, se destaca como un factor clave para estimular la innovación.

El estudio de Esparza et al. (2022) demostró que las capacidades dinámicas de marketing, actividad innovadora y gestión del conocimiento tienen una influencia positiva y significativa sobre la competitividad empresarial en el sector turístico mexicano. Zapata (2021) identificó tres componentes principales de las capacidades dinámicas: absorción, adaptación y aprendizaje, que pueden tener efectos positivos sobre la capacidad de innovación de las empresas. Para Mendoza (2018) destaca que las capacidades dinámicas de innovación y resiliencia amplifican el beneficio económico de las organizaciones, sumadas a las capacidades dinámicas de absorción, aprendizaje y adaptación.

Robledo et al. (2020) resaltaron la importancia de considerar factores contingentes en el desarrollo de las capacidades dinámicas, ampliando la comprensión de cómo las empresas pueden adaptarse a su entorno y mantener su ventaja competitiva. Saltos et al. (2023) enfatizaron la importancia de la gestión del conocimiento a nivel individual y colectivo en este proceso. Garrido et al. (2020) proporcionaron evidencia empírica de la importancia de las capacidades dinámicas en el rendimiento organizacional, argumentando que son fundamentales para la supervivencia y el éxito en entornos de negocio volátiles y complejos. Finalmente, Rueda et al. (2022) subrayan que la teoría de capacidades dinámicas se ha convertido en un marco fundamental para comprender cómo las organizaciones se adaptan y prosperan en entornos volátiles, inciertos, complejos y competitivos.

Este análisis bibliométrico pretende abordar el vacío en la literatura al proporcionar una visión holística e integrada de la investigación sobre capacidades dinámicas para la innovación. Se busca identificar las principales tendencias, autores clave, y áreas de investigación emergentes, así como descubrir patrones que puedan guiar futuras investigaciones en este campo.

Ante lo expuesto, la presente investigación pretende responder a las preguntas ¿Cómo ha evolucionado la producción científica sobre capacidades dinámicas en las organizaciones entre el 2009 a 2024?, ¿Cuáles son los autores con mayor producción científica sobre las capacidades dinámicas para la innovación?, ¿Cuál es el país de origen con mayor producción científica indexadas en Scopus?, ¿Cuáles son las áreas temáticas con mayor producción científica en los últimos 15 años?, ¿Cuál es la evolución de citación en las publicaciones realizadas entre el 2009 a 2024? ¿Cuáles son los principales aportes sobre capacidades dinámicas para la innovación en organizaciones?

En consecuencia se plantea como objetivo de la investigación en efectuar un análisis bibliométrico de la producción científica relacionada con las capacidades dinámicas para la innovación en las organizaciones para identificar la evolución y las tendencias emergentes.

METODOLOGÍA

La investigación adopta un enfoque cuantitativo, combinando los tipos de investigación documental, descriptiva y bibliométrica. Se emplearon los métodos inductivo, deductivo, descriptivo, analítico y sintético. En la misma línea de Naveen et al. (2021) y Rincón (2024), con técnicas bibliométricas, para explorar y analizar los registros publicados en revistas académicas indexadas en Scopus.

Siguiendo la línea metodológica de Mukherjee et al (2022), propone las técnicas analíticas bibliométricas de la siguiente manera (autores, afiliaciones, revistas, países) y análisis métricas (Cite Score) utilizado para evaluar el impacto en la productividad y de los investigadores en función del historial de publicaciones. Continuando con el acoplamiento bibliográfico (la triangulación del análisis de co-ocurrencia de palabras claves) mediante la utilización del software VOSviewer, mediante el método de normalización para la asociación entre las palabras claves como menciona Orduña y Costa (2021) y Shi y Wu (2022) permitirán la generación de interconexiones entre ellas.

Para esto se efectuó una búsqueda exhaustiva en la base de datos Scopus, se utilizaron las palabras claves “capacidades dinámicas” en el periodo de publicación 2009-2024. Se identificaron 63 registros en español, inglés y portugués. Con el propósito de evaluar y analizar los registros identificados se utilizaron criterios de exclusión, 1. Área temática, 2. Tipo de documento que no sean artículo y 3. Acceso no abierto, además criterios de inclusión, 1. Área temática a fin de la investigación, 2. Tipo de documento artículo de acceso abierto. Para el procesamiento estadístico se utilizó la herramienta de análisis de Scopus.

Posteriormente mediante el motor de búsqueda de Scopus con las palabras claves TITLE-ABS-KEY (“capacidades dinámicas”) AND (EXCLUDE (SUBJAREA , “ARTS”) OR EXCLUDE (SUBJAREA , “CENG”) OR EXCLUDE (SUBJAREA , “CHEM”) OR EXCLUDE (SUBJAREA , “EART”) OR EXCLUDE (SUBJAREA , “ENER”) OR EXCLUDE (SUBJAREA , “MATE”) OR EXCLUDE (SUBJAREA , “AGRI”) OR EXCLUDE (SUBJAREA , “ENVI”) OR EXCLUDE (SUBJAREA , “COMP”)) AND (EXCLUDE (DOCTYPE , “re”)) , se obtuvo como resultado un total de 45 registros durante el periodo evaluado.

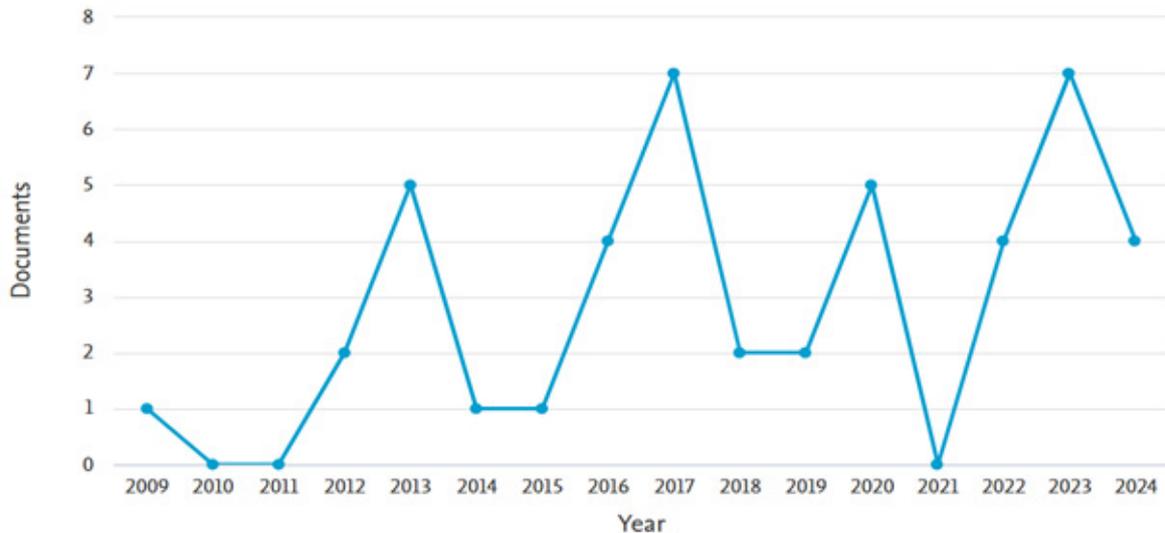
RESULTADOS

Para la búsqueda de datos se utilizó la base de datos de Scopus, para conocer cómo ha evolucionado la investigación sobre capacidades dinámicas asociada a la innovación y su frecuencia de citas y citación por autores, para esto se consideró el periodo 2009 al 2024, obteniendo 45 registros con acceso a la información.

En la Figura 1, se muestra la evolución del campo de estudio y el incremento de publicaciones, mostrando un crecimiento general desde el 2009, la ausencia de publicaciones en 2010 y 2011 podría indicar que el tema estaba en una fase inicial de conceptualización en el ámbito de habla hispana. Los picos de producción científica en el 2013, 2017 y 2023 muestran interés especial o avance en el campo. El aumento sostenido desde el 2021 indica una consolidación del tema y un interés creciente en la comunidad académica. El crecimiento podría estar relacionado con la importancia de innovación y adaptabilidad organizacional en el contexto post pandemia. La combinación de capacidades dinámicas e innovación sugiere un interés en como las organizaciones desarrollan y utilizan capacidades para adaptarse e innovar.

Figura 1.

Evolución de la producción científica sobre capacidades dinámicas, últimos quince años.

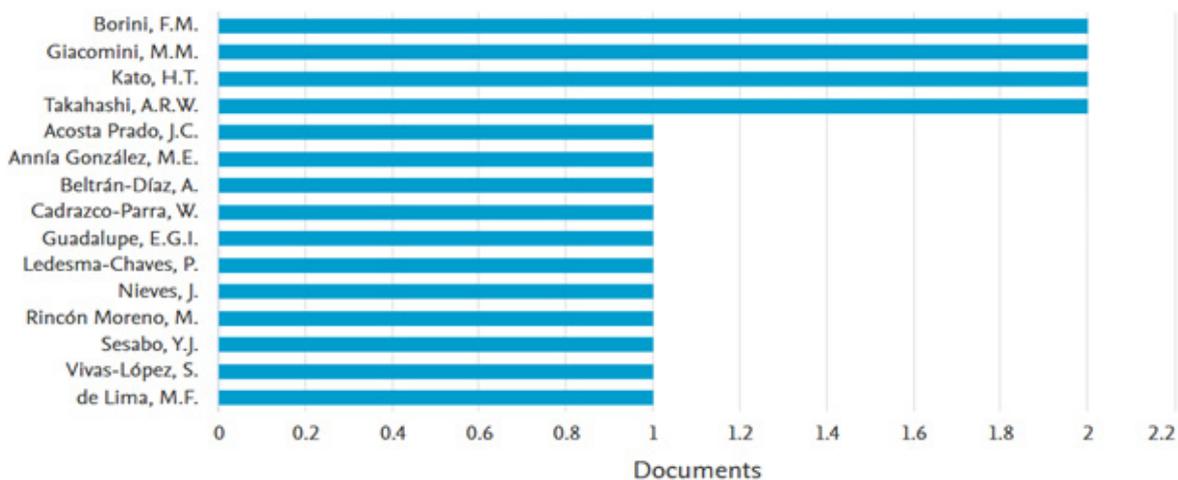


Fuente: Scopus Analyze con base a las publicaciones realizada entre (2009-2024).

En el contexto de la investigación sobre las capacidades dinámicas y la innovación, la Figura 2 presenta a los autores con mayor producción el periodo 2009-2024. Se analizaron las publicaciones indexadas en Scopus, identificando a autores como Borini; F.M, Giacomini; M.M; Kato, H.T.; Takahashi, A. R. W con mayor producción. Estos resultados sugieren que estos autores están haciendo contribuciones significativas al campo de estudio, lo que los convierte en referentes para futuras investigaciones.

Figura 2.

Autores con mayor producción científica sobre capacidades dinámicas publicados en Scopus.

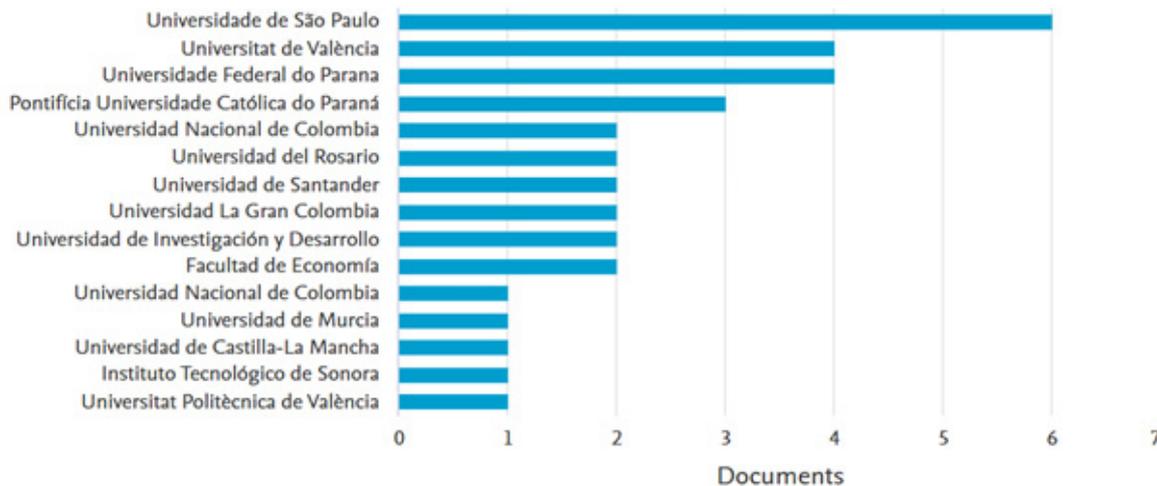


Fuente: Scopus Analyze autores con mayor producción (2009-2024).

La Figura 3 muestra la afiliación institucional de los autores que han realizado contribuciones significativas al campo de las capacidades dinámicas. Estas publicaciones abarcan el periodo de 2009 a 2024. La Universidad de Sao Paulo, lidera con más registros publicados, lo que indica un alto interés por este campo y posiblemente indica una alta capacidad de investigación y recursos.

Figura 3.

Filiación institucional que publicaron en Scopus sobre capacidades dinámicas 2009-2024.

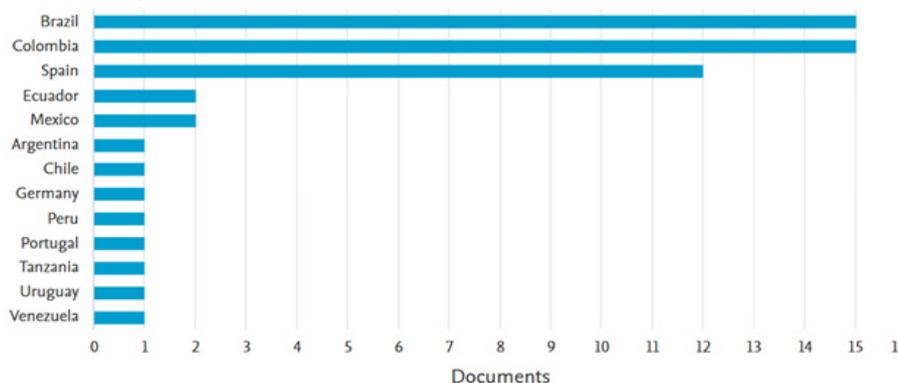


Fuente: Scopus Analyze por filiación institucional (2009-2024).

La Figura 4 ofrece una visión general de la producción científica en el ámbito de las capacidades dinámicas, indexadas en Scopus entre 2009 y 2024, para un conjunto de países latinoamericanos y europeos. Brasil y Colombia destacan significativamente en la producción de investigaciones sobre capacidades dinámicas, mostrando el interés de realizar estudios de este concepto en sus contextos empresariales y académicos. España entre los países europeos, muestran un nivel de producción comparable al de algunos países latinoamericanos. Esto puede mostrar una mayor integración de las capacidades dinámicas en los estudios de gestión y estrategia en el contexto español. Ecuador y México, aunque los niveles de producción menores que Brasil y Colombia, muestran un crecimiento en el número de publicaciones, mostrando un interés por las capacidades dinámicas y un potencial para futuras investigaciones.

Figura 4.

Países con mayor producción científica sobre capacidades dinámicas en los últimos quince años.

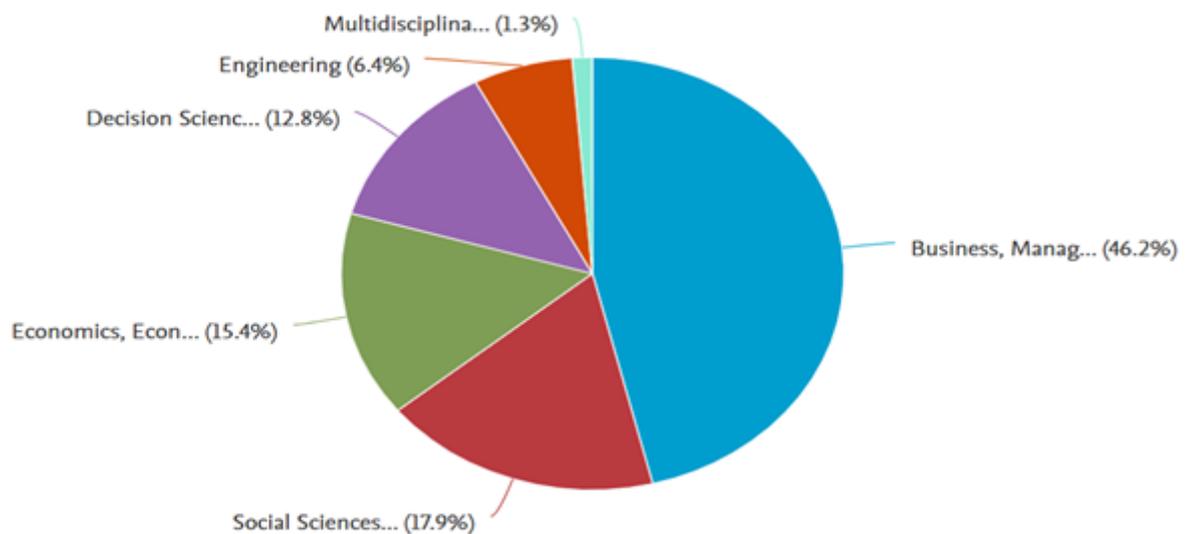


Fuente: Scopus Analyze por países (2009-2024).

En la figura 5 muestra mayor representación el área de “Negocios, Gestión” concentra la mayor proporción de investigaciones (47,1%). Esto indica que el estudio de las capacidades dinámicas se ha consolidado principalmente dentro del campo de la administración de empresas y la gestión estratégica. La alta representación de esta área sugiere un fuerte interés en comprender y aplicar las capacidades dinámicas en contextos empresariales reales, con el objetivo de contribuir a mejorar la competitividad y la adaptación al cambio. La alta representación del área de negocio y gestión sugiere que existe una demanda por investigaciones que ofrezcan herramientas y marcos conceptuales prácticos para desarrollar y gestionar las capacidades dinámicas en las organizaciones. Seguidamente en el área de la económica, indica la necesidad de profundizar en el análisis de los mecanismos por los cuales estas capacidades generan valor económico y contribuyen al crecimiento empresarial. La presencia de las ciencias sociales como base teórica sugiere que es necesario continuar explorando como los factores sociales y culturales influyen en el desarrollo de las capacidades dinámicas y en la capacidad de las organizaciones para adaptarse al cambio.

Figura 5.

Áreas temáticas con mayor producción científica sobre capacidades dinámicas 2009 a 2024.

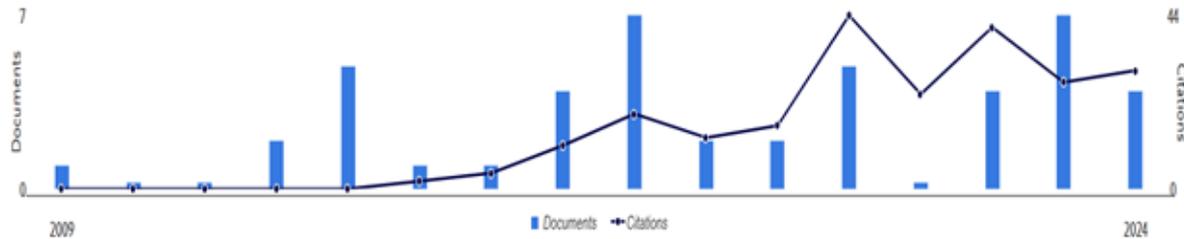


Fuente: Scopus Analyze por área temática.

En la figura 6 muestra la evolución en la frecuencia de citas de la producción científica, a partir de 2009 se aprecia un crecimiento notable tanto en números de documentos publicados y el número de citas recibidas. Este incremento muestra un aumento del interés en el tema de investigación y una mayor visibilidad en las publicaciones en la comunidad científica. A pesar de la tendencia al alza, se observa fluctuaciones significativas en ambos indicadores a lo largo del tiempo. Esto podría estar relacionado con diversos factores, como cambios en las políticas de investigación, tendencias temáticas o eventos globales que generan incertidumbre en estas organizaciones. A continuación investigaciones con más alto impacto de citación en el periodo evaluado son los siguientes: Capacidades dinámicas ante la incertidumbre: una mirada desde la gestión universitaria en el 2019 con un Cite Score más alto de 32 citas, seguidamente el tema Puntos ciegos de las capacidades dinámicas: una perspectiva teórica de sistemas en el 2016 con un Cite Score de 29 citas. Evidenciando un total de 231 citas entre los 40 registros, los resultados obtenidos muestran la visibilidad de incremento de citas en el año 2009 hasta 2024.

Figura 6.

Evolución de citación por autores en base Scopus sobre capacidades dinámicas 2009 a 2024.

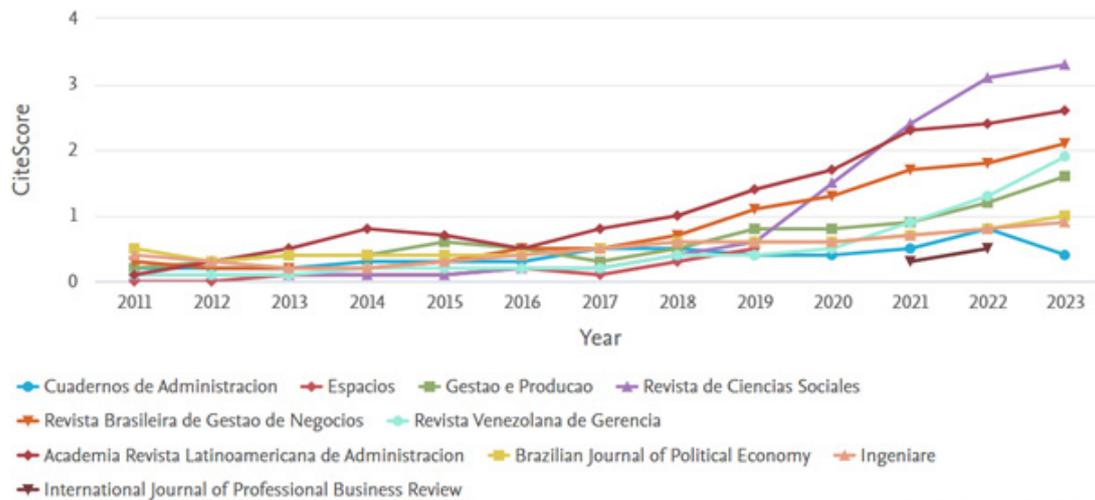


Fuente: Scopus Analyze por publicaciones con mayor citación (2009-2024)

Algunas revistas muestran una tendencia ascendente en su CiteScore, lo que indica un aumento en su impacto y relevancia a partir del 2019 mostrando un impacto por citación sobre el tema de capacidades dinámicas de un 29% .y en el 2021 con un 71%. Otras revistas tienen fluctuaciones significativas, lo que podría reflejar cambios en la calidad de los artículos publicados o en la visibilidad de la revista como “Cuadernos de Administración”, “Brazilian Journal of Political Economy”, “Ingeniare” parece tener un CiteScore relativamente estable, mientras que “Revista Brasileira de Gestão de Negócios” muestra un aumento notable en los últimos años. La “Revista Venezolana de Gerencia” tiene tendencias más variables. En el último año 2023, la “Revista de Ciencias Sociales” presenta un (CiteScore de 3.3) superando a revistas como “Academia Revista Latinoamericana de Administración” con un (CiteScore de 2.6) “Revista Brasileira de Gestao de Negócios” (2.1) y Revista Venezolana de Gerencia (CiteScore de 1.9) que muestran un leve crecimiento comparado con el año 2022.

Figura 7.

Evolución de CiteScore por publicación en revistas en base Scopus sobre capacidades dinámicas.



Calculations last updated: 13 Aug 2024

Fuente: Scopus Analyze de CiteScore de revistas (2011-2024).

Mediante el análisis bibliométrico se identificó distintas definiciones de CD en la literatura analizada.

Tabla 1.

Evolución de la teoría de capacidades dinámicas.

Autores	Definición
Nieves, J. (2014)	Las capacidades dinámicas se definen como las habilidades que tienen las organizaciones para explorar, percibir y explotar los cambios en su entorno. Esta habilidad implica que las relaciones con grupos de interés externos son fundamentales para el desarrollo de dichas capacidades, ya que permiten a los directivos obtener un mayor nivel de información y conocimiento desprevenidos sobre el entorno, lo que a su vez mejora la capacidad organizacional.
Cadrazco et al. (2020)	Las capacidades dinámicas como la capacidad de una empresa para integrar, construir y reconfigurar competencias internas y externas para abordar de manera rápida los cambios en el entorno. Esta definición se basa en las contribuciones de Teece et al. (1997), quienes establecieron que las capacidades dinámicas permiten a las organizaciones adaptarse y responder a entornos dinámicos e hipercompetitivos. Además, Zollo y Winter (2002) describen estas capacidades como patrones aprendidos de la actividad colectiva que permiten a la organización modificar sus rutinas operativas en busca de una mayor eficacia. Eisenhardt y Martín (2000) complementan esta visión al señalar que las capacidades dinámicas son las rutinas organizacionales y estratégicas que facilitan la creación de nuevas configuraciones de recursos en respuesta a la evolución del mercado.
de Lima et al. (2020)	Las capacidades dinámicas se definen como aquellas capacidades de nivel uno que permiten a una organización renovar y adaptar su capacidad de adaptación. Estas capacidades son fundamentales para que las empresas respondan a cambios en su entorno y mantengan su competitividad.
Medeiros et al. (2020)	El estudio reafirma y expande la teoría de capacidades dinámicas al aplicar estos conceptos en el contexto específico de las instituciones de educación superior. Mediante el análisis de cómo las capacidades pueden ser utilizadas para responder a desafíos de sostenibilidad, contribuye a la comprensión de la aplicación de esta teoría en contextos organizativos diversos.
Esparza et al. (2022)	Las capacidades dinámicas se definen como las habilidades y recursos que permiten a las empresas detectar oportunidades y amenazas en su entorno, así como adaptarse y reconfigurarse para mantener su competitividad.
Sesabo et al. (2023)	Las capacidades dinámicas se definen como la habilidad de una organización para integrar, construir y reconfigurar competencias internas y externas para abordar entornos cambiantes.
Gohr et al. (2023)	Las capacidades dinámicas (DC) se definen como las habilidades y competencias internas, individuales y específicas de una organización que le permiten integrar, construir y reconfigurar recursos y habilidades para adaptarse a entornos en rápida evolución. Estas capacidades son esenciales para que las organizaciones no solo se adapten a nuevos desafíos, sino también para innovar y promover la sostenibilidad en todos los niveles.
Rincón (2024)	Las capacidades dinámicas (CD) se definen como un conjunto de habilidades y competencias que permiten a las organizaciones, en este caso las universidades, anticipar, responder y adaptarse a cambios en su entorno.
Galarza y León (2024)	Las capacidades dinámicas se refieren a la habilidad de una organización para integrar, construir, y reconfigurar sus competencias y recursos externos e internos en respuestas a cambios en el entorno y para facilitar la innovación continua.

La Tabla 2 examina los principales aportes de los autores que han publicado en revistas indexadas en Scopus sobre las capacidades dinámicas para la innovación en organizaciones. Dichos autores argumentan que las capacidades dinámicas son cruciales para potenciar la innovación organizacional. Los trabajos revisados incluyen estudios empíricos cuyo alcance

abarca diversas áreas: gestión estratégica, gestión de proyectos, marketing, gestión del conocimiento, gestión del talento humano y transformación digital. Estos aportes subrayan la relevancia de las capacidades dinámicas como eje central en el desarrollo y la adaptación constante de las organizaciones en el entorno actual.

Tabla 2.

Principales aportes sobre capacidades dinámicas para la innovación en organizaciones durante los últimos años en revistas indexadas en base de datos Scopus.

Autores	Aportes
Rincón (2024)	Se enfatiza que las capacidades de absorción, innovación, aprendizaje y adaptación no operan de manera aislada, sino que forman un sistema cohesivo que permite a las universidades anticipar y responder a desafíos en entornos dinámicos y competitivos.
Galarza y León (2024)	La investigación destaca que la innovación en el sector hotelero se compone de múltiples dimensiones, incluyendo nuevos conceptos del servicio, gestión operativa, atención al cliente y tecnología. Cada una de estas dimensiones puede ser medida y analizada de manera independiente. Utiliza un enfoque teórico de capacidades dinámicas, que permite comprender cómo las empresas pueden adaptarse y reconfigurarse para innovar efectivamente, lo cual es fundamental para su competitividad en un mercado en constante cambio.
Sesabo et al. (2023)	Las capacidades dinámicas, que incluyen la capacidad de detección, captura y transformación, son fundamentales para que la micro y pequeña empresa aprovechen efectivamente la innovación abierta. Estas capacidades permiten a las empresas no solo identificar oportunidades externas, sino también adaptarse y aplicar esos conocimientos de manera efectiva.
Beltrán et al. (2023)	La industria manufacturera colombiana presenta bajos niveles de innovación. La capacidad para innovar, aprender y adaptarse al entorno influye en la capacidad de innovación. La existencia conjunta de capacidades de aprendizaje y adaptación contribuye parcialmente el desarrollo de la capacidad de innovación.
Gohr et al. (2023)	El estudio enfatiza la necesidad de desarrollar capacidades dinámicas, como la gestión estratégica y la innovación, para que las IES puedan operar eficazmente en contextos de sostenibilidad y cambio.
Ledesma y Arenas (2022)	<p>Se profundiza cómo las organizaciones pueden desarrollar capacidades dinámicas para adaptarse rápidamente a cambalaches en el entorno, especialmente durante crisis económicas. Estas capacidades incluyen la capacidad de identificar oportunidades, reconfigurar recursos y procesos, y aprender de manera continua.</p> <p>Desempeño Exportador: Se analiza cómo las capacidades dinámicas de innovación impactan directamente en el desempeño exportador de las organizaciones. Se explora cómo la capacidad de innovar de forma ágil y efectiva puede influir positivamente en la capacidad de las organizaciones para competir en mercados internacionales, incluso en tiempos de crisis.</p> <p>Contexto de Crisis Económica: Se considera el contexto específico de crisis económica como un factor que puede potenciar la importancia de las capacidades dinámicas de innovación. Se discute cómo las empresas que logran mantener e incluso fortalecer sus capacidades innovadoras durante crisis pueden diferenciarse y sobrevivir con éxito en entornos adversos.</p>
Esparza et al. (2022)	<p>Se establece un vínculo teórico entre las capacidades dinámicas (como marketing, actividad innovadora y gestión del conocimiento) y la competitividad, sugiriendo que estas capacidades son fundamentales para la adaptación y el éxito en un entorno cambiante.</p> <p>La investigación identifica estrategias específicas que las empresas turísticas pueden implementar para mejorar su conexión con los consumidores y adaptarse a las nuevas realidades del mercado, lo que tiene implicaciones prácticas para la gestión empresarial.</p>

Cadrazco et al. (2020)	<p>Este estudio presenta el enfoque de capacidades dinámicas como una alternativa de análisis dentro del área disciplinar de la gestión estratégica. Este permite trazar un marco teórico sistemático para ser aprovechado en entornos de alta volatilidad como los actuales.</p> <p>Permite exponer los componentes y contextos de aplicación del enfoque de capacidades dinámicas. Esto proporciona una base sólida para futuras investigaciones en este campo.</p> <p>El estudio destaca la relevancia del enfoque de capacidades dinámicas en entornos de alta volatilidad. Las organizaciones generan capacidades que les permiten responder ágilmente a los requerimientos del mercado, adecuarse a los cambios tecnológicos y operar en un futuro impredecible en su entorno.</p> <p>Las organizaciones adaptan y reconfiguran sus recursos y capacidades para adaptarse a las demandas del entorno a medida que desarrollan capacidades dinámicas. Este hallazgo tiene implicaciones prácticas importantes para los gerentes y líderes de organizaciones.</p>
de Lima et al. (2020)	<p>Adaptabilidad y capacidades dinámicas son complementarias: Ambas capacidades son importantes para la competitividad de las empresas en un entorno cambiante. La adaptabilidad permite a las organizaciones responder a cambios en el entorno, mientras que las capacidades dinámicas facilitan la innovación y la capacidad de absorción de conocimientos.</p> <p>La complementariedad de capacidades dinámicas y adaptabilidad: Las CD, como la capacidad de absorción y la integración de conocimiento, contribuyen a la adaptabilidad de las empresas. La investigación también destaca la importancia de la capacidad de innovación y la capacidad de reconfiguración de recursos en la adaptabilidad.</p> <p>Las alianzas estratégicas facilitan la transferencia de conocimientos de forma eficiente y promueven la complementariedad de capacidades entre empresas. Esto contribuye a la adaptabilidad y la competitividad de las organizaciones.</p> <p>La capacidad de adaptación es crucial para las empresas que quieren abordar nuevos mercados y competir en entornos cambiantes. Esta capacidad se basa en la capacidad de identificar y capitalizar oportunidades del mercado, así como en el ajuste estratégico y estructural para adecuarse a las condiciones contextuales de la organización.</p>
Medeiros et al. (2020)	<p>Se propone un modelo teórico que explica las relaciones entre las dimensiones de las capacidades dinámicas. Se destaca la construcción de sentido (sense-making) como una capacidad fundamental que unifica las demás capacidades dinámicas, lo que sugiere que la interpretación de eventos externos es crucial para la toma de decisiones estratégicas. La investigación proporciona insights sobre cómo las capacidades dinámicas pueden mejorar la efectividad organizacional y ayudar a las empresas a construir y mantener una ventaja competitiva en entornos cambiantes.</p>
Zea et al. (2020)	<p>El estudio desarrolló una metodología que proporciona un instrumento para la identificación de las capacidades dinámicas en los centros de emprendimiento. Esta metodología es de corte cualitativo y de tipo exploratorio.</p> <p>Revisión de la Literatura: Se examinó la literatura relacionada con los conceptos y enfoques de las capacidades dinámicas y el emprendimiento, se clarificaron sus interrelaciones, y se determinaron y escogieron las categorías y variables pertinentes. Esta revisión aporta una base sólida para futuras investigaciones en este campo.</p> <p>Validación del Instrumento: A partir del juicio de siete expertos, se validó la fiabilidad y objetividad del instrumento que luego fue aplicado a directivos del Instituto Tecnológico Metropolitano. Este proceso de validación asegura la confiabilidad del instrumento desarrollado.</p>
Annía et al. (2019)	<p>Las CD son esenciales frente a la incertidumbre. La gestión universitaria debe adaptarse a los cambios del entorno. La capacidad de adaptación es inimitable y es clave para la competitividad.</p>

<p>Nieves, J. (2014)</p>	<p>La investigación establece que las capacidades dinámicas funcionan como un mediador entre las relaciones sociales y los resultados de innovación, sugiriendo una nueva forma de entender cómo las organizaciones pueden convertir conexiones sociales en innovaciones efectivas en su operación.</p> <p>Se evidencia que la capacidad de detectar cambios en el entorno es determinante para la introducción de innovaciones, apoyando la idea de que las organizaciones que están atentas a su entorno son más propensas a innovar.</p> <p>Los directivos deben enfocarse en desarrollar capacidades dinámicas en sus organizaciones, lo que implica fomentar un ambiente de aprendizaje y adaptación continua, esencial para la innovación en entornos cambiantes.</p>
<p>Acosta et al. (2013)</p>	<p>La integración de la gestión del conocimiento con capacidades dinámicas en organizaciones ágiles permite desarrollar ciclos de prueba, medición y captura de conocimiento, esenciales en contextos dinámicos y de incertidumbre.</p> <p>Las capacidades dinámicas son fundamentales para la innovación en modelos de negocio, especialmente en la era digital. Las empresas deben adaptar y crear nuevos modelos de negocio digitales para prosperar en un entorno competitivo y turbulento.</p>

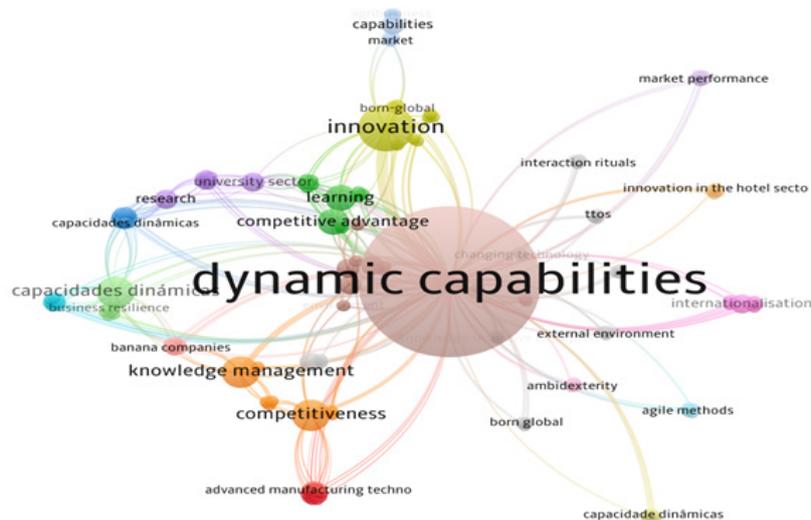
En la figura 5 se puede observar que las palabras de co-ocurrencia mediante Vosviewer (Orduña y Costa, 2021) que se utilizaron con alta frecuencia Capacidades dinámicas. Estas palabras tienen una correspondencia directa con la variable de innovación. La presencia de estas palabras clave indica que existe una relación estrecha entre la capacidad de adaptación, aprendizaje modelo de negocio, la competitividad, estrategias y gestión del conocimiento en el contexto de la investigación bibliométrica.

La utilización de estas palabras de co-ocurrencia con alta frecuencia sugiere que existe un enfoque sistemático en el estudio de las capacidades dinámicas e innovación en relación con los diferentes aspectos mencionados anteriormente. Esto puede implicar que los investigadores están interesados en comprender cómo estas variables se relacionan entre sí y cómo pueden influir en el comportamiento y el éxito de las organizaciones en el ámbito empresarial.

Es importante destacar que el análisis de co-ocurrencia de palabras proporciona una visión general de las relaciones entre los conceptos y temas clave en un determinado campo de investigación. Sin embargo, es necesario realizar un análisis más detallado y profundo para comprender completamente la naturaleza y el alcance de estas relaciones.

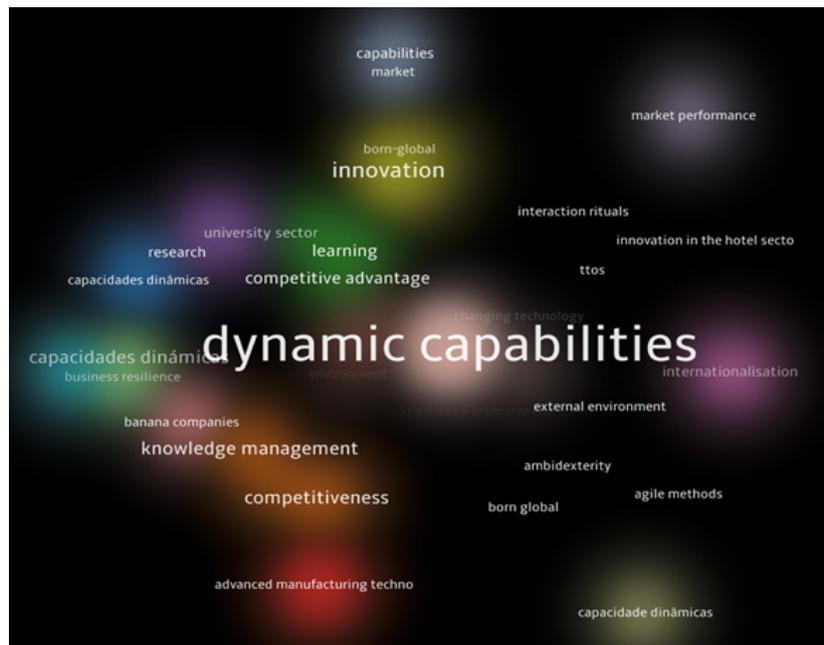
Figura 5.

Co-ocurrencia por asociación de palabras claves sobre capacidades dinámicas



Fuente: Software de Vosviewer





DISCUSIÓN

El análisis bibliométrico realizado revela tendencias significativas en la investigación sobre capacidades dinámicas (CD) y su relación con la innovación organizacional. Los hallazgos sugieren que las CD juegan un papel crucial en la adaptación y el éxito de las organizaciones en entornos cambiantes y competitivos. En primer lugar, se observa una evolución en la conceptualización de las CD. Desde la definición seminal de Teece et al. (1997), que las describe como la habilidad de las empresas para integrar, construir y reconfigurar competencias internas y externas, hasta definiciones más recientes que enfatizan su papel en la innovación y adaptación organizacional (Cadrazco et al., 2020; Beltrán et al., 2023; Galarza y León, 2024). Esta evolución refleja un reconocimiento creciente de la importancia de las CD en un contexto empresarial cada vez más dinámico y complejo.

Un hallazgo relevante es la identificación de diferentes dimensiones de las CD y su interrelación con otros factores organizacionales. Esparza et al. (2022) destacan cómo las capacidades dinámicas de marketing, actividad innovadora y gestión del conocimiento influyen positivamente en la competitividad empresarial. Esto sugiere que las CD no operan de manera aislada, sino que forman parte de un sistema integrado que permite a las organizaciones adaptarse y prosperar.

La relación entre CD e innovación emerge como un tema central en la literatura analizada. Nieves (2014) establece que las CD actúan como mediadores entre las relaciones sociales y los resultados de innovación, proporcionando un mecanismo a través del cual las organizaciones pueden convertir el capital social en innovaciones efectivas. Este hallazgo tiene implicaciones significativas para la gestión, ya que sugiere que el desarrollo de CD puede ser una estrategia eficaz para fomentar la innovación organizacional.

Varios estudios destacan la importancia de capacidades específicas dentro del marco de las CD, de Lima et al. (2020) enfatizan la complementariedad entre la adaptabilidad y las CD, sugiriendo que ambas son cruciales para la competitividad empresarial en entornos cambiantes. Asimismo, Sesabo et al. (2023) resaltan la importancia de las capacidades de detección, captura y transformación en el contexto de la innovación abierta, especialmente para las micro y pequeñas empresas.

Un aspecto interesante que emerge de la revisión es la aplicación de las CD en diversos contextos organizacionales. Annía et al. (2019) y Rincón (2024) examina las CD en el ámbito universitario y centros de emprendimientos (Zea et al. 2020), mientras que Galarza y León (2024) las analizan en el sector hotelero. Esta diversidad de aplicaciones subraya la versatilidad y relevancia de las CD en diferentes sectores y tipos de organizaciones.

La literatura también señala desafíos en la implementación y desarrollo de CD. Medeiros et al. (2020) proponen un modelo teórico que destaca la construcción de sentido (sense-making) como una capacidad fundamental que unifica otras CD. Esto implica que las organizaciones deben desarrollar no solo capacidades técnicas, sino también cognitivas y de interpretación para navegar eficazmente en entornos complejos.

En cuanto a las implicaciones prácticas, los estudios revisados ofrecen insights valiosos para los gestores. Ledesma y Arenas (2022) subrayan la importancia de las capacidades dinámicas de innovación para el desempeño exportador, especialmente en tiempos de crisis económica. Esto sugiere que las organizaciones que invierten en el desarrollo de CD pueden estar mejor posicionadas para enfrentar desafíos económicos y aprovechar oportunidades en mercados internacionales.

Sin embargo, es importante señalar algunas limitaciones en la investigación actual. Muchos de los estudios analizados utilizan metodologías cualitativas o tienen tamaños de muestra limitados, lo que puede afectar la generalización de los resultados. Además, la diversidad de contextos y enfoques metodológicos dificulta la comparación directa entre estudios.

CONCLUSIONES

El análisis bibliométrico realizado sobre las capacidades dinámicas y su relación con la innovación en las organizaciones revela tendencias significativas y hallazgos importantes para la comprensión y aplicación de este concepto en entornos empresariales contemporáneos. Se observa una evolución clara en la conceptualización de las capacidades dinámicas desde su introducción por David Teece en el año 1997, hasta las definiciones más recientes. Esta evolución refleja una comprensión más profunda y matizada de cómo las organizaciones pueden desarrollar y utilizar estas capacidades para adaptarse a entornos cambiantes y fomentar la innovación.

Los resultados del análisis muestran un crecimiento sostenido en la producción científica y el impacto por citación sobre capacidades dinámicas, desde el 2019 en un 29% y en el 2021 con un 71%, lo que indica un interés creciente y una consolidación del tema en la comunidad académica en el área de Negocios, Gestión y Contabilidad en 46,2%. Este aumento en la investigación sugiere que las capacidades dinámicas se están convirtiendo en un marco teórico fundamental para entender cómo las organizaciones pueden mantener su competitividad en entornos volátiles y complejos.

Un hallazgo clave es la identificación de diferentes dimensiones de las capacidades dinámicas y su interrelación con otros factores organizacionales. La literatura analizada sugiere que capacidades como la absorción de conocimiento, la adaptabilidad, el aprendizaje organizacional y la innovación no operan de manera aislada, sino que forman parte de un sistema integrado que permite a las organizaciones responder eficazmente a los cambios del entorno.

La relación entre capacidades dinámicas e innovación emerge como un tema central. Los estudios revisados indican que las capacidades dinámicas actúan como un impulsor para la innovación organizacional, proporcionando los mecanismos necesarios para que las empresas no solo se adapten a los cambios, sino que también lideren la transformación en sus respectivos sectores. Esto tiene implicaciones significativas para la gestión estratégica, sugiriendo que el desarrollo de capacidades dinámicas puede ser una vía efectiva para fomentar una cultura de innovación continua. Los hallazgos sugieren que las capacidades dinámicas juegan un papel fundamental en la capacidad de las organizaciones para innovar y adaptarse en entornos cada vez más complejos y cambiantes.

Para los investigadores, este estudio abre nuevas vías de investigación, particularmente en áreas como la medición precisa de las capacidades dinámicas, la exploración de su desarrollo en diferentes contextos culturales y organizacionales, y el estudio de cómo estas capacidades pueden ser cultivadas de manera efectiva a lo largo del tiempo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Acevedo-Gelves, Liesel K. Y Albornoz-Arias, Neida. (2019). Revisión teórica de las capacidades dinámicas empresariales. *Pensamiento & Gestión*, (46), 262-283. <https://doi.org/10.14482/pege.46.5402>
- Acosta Prado, J. C., Longo-Somoza, M., & Fischer, A. L. (2013). Capacidades dinámicas y gestión del conocimiento en nuevas empresas de base tecnológica. *Cuadernos De Administración*, 26(47), 35–62. <https://doi.org/10.11144/Javeriana.cao26-47.cdgc>
- Annía González, M. E., Villalobos Antúnez, J. V., R. M., & Ramos Martínez, Y. (2019). Capacidades dinámicas frente a la incertidumbre: una mirada desde la gestión universitaria. *Revista Venezolana de Gerencia*, 24(88), 1357-1372. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29062051024>
- Beltrán-Díaz, A., Álvarez-Melgarejo, M., Rincón Rodríguez, I. C., & Chaparro Medina, J. E. (2023). Capacidades dinámicas como determinantes de la capacidad de innovación en Colombia. *Revista De Ciencias Sociales*, 29(2), 255-276. <https://doi.org/10.31876/rcs.v29i2.39975>
- Cadrazco-Parra, Wilson, Zapata-Domínguez, Álvaro, & Lombana-Coy, Jahir. (2020). Capacidades dinámicas: aportes y tendencias. *Revista Lasallista de Investigación*, 17(1), 325-337. Epub February 03, 2021. <https://doi.org/10.22507/rli.v17n1a13>
- De Lima, M. F., Borini, F. M. Y Santos, L. L. (2020). La complementariedad entre adaptabilidad y capacidades dinámicas. *International Journal of Professional Business Review*, 5(1), 86–104. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2020.v5i1.191>
- Eisenhardt, K. M., & Martin, J. A. (2000). Dynamic Capabilities: What Are They? *Strategic Management Journal*, 21(10/11), 1105–1121. <http://www.jstor.org/stable/3094429>
- Esparza García, I. G., Clark Mendivil, Y. Y Sánchez Guerrero, M. (2022). Capacidades dinámicas e innovación: Origen de la competitividad en empresas de servicios turísticos en México. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, Esp. 28(6), 395-411. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=28073815028>
- Galarza-Cachiguango, I. S ., & León-Carlosama, R. G . (2024). Cómo medir la innovación de servicios en el sector hotelero. Una perspectiva de capacidades dinámicas. *Innovar*, 34(93), e100684. <https://doi.org/10.15446/innovar.v34n93.100684>
- Garrido, I., Kretschmer, C., Vasconcellos, S. Y Gonçalo, C. (2020). Capacidades dinámicas: Una propuesta de medición y su relación con el rendimiento. *Brazilian Business Review*, 17(1), 46–65. <https://doi.org/10.15728/bbr.2020.17.1.3>
- Gohr, C. F., Torres, C. R. de S., & Lira, W. G. (2023). Dynamic capabilities and sustainability-oriented innovations in higher education institutions: a case study. *Gestão & Produção*, 30, e4223. <https://doi.org/10.1590/1806-9649-2023v30e4223>
- Intriago Loor, J. J., Loor Mora, J. G., & Alcívar Martínez, B. J. (2024). Capacidades dinámicas e innovación en las mipymes productoras de pitahaya en la Provincia de Manabí-Ecuador. *ULEAM Bahía Magazine (UBM) E-ISSN 2600-6006*, 5(9), 101–110. <https://doi.org/10.56124/ubm.v5i9.012>
- Ledesma-Chaves, P., & Arenas-Gaitán, J. (2022). Dynamic innovation capabilities and their impact on export performance in times of economic crisis. *Revista Brasileira de Gestão de Negócios*, 24(2), p.351-365. <https://doi.org/10.7819/rbgn.v24i2.4172>
- Medeiros, S. A., Christino, J. M. M., Gonçalves, C. A., & Gonçalves, M. A. (2020). Relationships among dynamic capabilities dimensions in building competitive advantage: a conceptual model. *Gestão & Produção*, 27(1), e3680. <https://doi.org/10.1590/0104-530X3680-20>
- Mendoza Betin, J. (2018). Capacidades Dinámicas: Un análisis empírico de su naturaleza. *MLS Educational Research (MLSER)*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.29314/mlser.v2i2.80>
- Morales-Rubiano, M. E., Duque-Orozco, Y. V., & Ortiz-Riaga, C. (2019). Modelo metodológico para el fortalecimiento de capacidades dinámicas de innovación en mipymes. *Revista Escuela de Administración de Negocios*, (86), 13-33. <https://doi.org/10.21158/01208160.n86.2019.2286>

- Mukherjee, D., Lim, W. M., Kumar, S., & Donthu, N. (2022). Guidelines for advancing theory and practice through bibliometric research. *Journal of Business Research*, 148, 101–115. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.04.042>
- Naveen Donthu, Satish Kumar, Debmalya Mukherjee, Nitesh Pandey, Weng Marc Lim. (2021) How to conduct a bibliometric analysis: An overview and guidelines, *Journal of Business Research*, Volume 133, Pages 285-296, ISSN 0148-2963, <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.04.070>
- Nieves, J. (2014). Relaciones sociales, capacidades dinámicas e innovación: un análisis empírico en la industria hotelera. *Revista europea de dirección y economía de la empresa*, 23(4), 166–174. <https://doi.org/10.1016/j.redde.2014.09.002>
- Noronha, M. E. S. De., Martins, J. B. N., Iamamoto, A. T., Bidin da Silva, P., & Vieira Silva, R. De S. (2023). Las capacidades dinámicas de las tecnologías limpias y la ecoinnovación en el uso de políticas públicas fiscales verdes. *Revista de Derecho y Desarrollo Sostenible*, 11(1), e0248. <https://doi.org/10.37497/sdgs.v11i1.248>
- Orduña-Malea, E. Y Costas, R. (2021). Enfoque basado en enlaces para estudiar el uso científico del software: el caso de vosviewer. *Cienciométrica*, 126(9), 8153–8186. <https://doi.org/10.1007/s11192-021-04082-y>
- Pin Solórzano, J. D., López Loor, M. J., Alcívar Martínez, B., & Zambrano Delgado, J. (2024). Capacidades dinámicas y la innovación en Mipymes del sector camaronero de Manabí. *Uniandes Episteme*, 11(1), 57–71. <https://doi.org/10.61154/rue.v11i1.3376>
- Rincón Moreno, M. (2024). Capacidades dinámicas y su abordaje en las universidades: una revisión sistemática de la literatura. *Revista Venezolana De Gerencia*, 29(11), 15-36. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.29.e11.1>
- Robledo Fernández, J. C., Vergara Streinesberger, F., Del Rio Cortina, J., & Martínez Moreno, O. C. (2020). Capacidades Dinámicas: Reflexión Teórica desde el Campo de la Estrategia. *Ad-Gnosis*, 9(9), 21-31. <https://doi.org/10.21803/adgnosis.9.9.434>
- Rueda Sánchez, M. P., Sigala Paparella, L. E., & Zapata Rotundo, G. J. (2022). Teoría de capacidades dinámicas: aportes y evolución a partir de los trabajos de David Teece. *Revista Científica Compendium*, 25(48), 3. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7127188>
- Saltos-Bermello, E., Gordillo-Espinoza, J., Mora-Sánchez, N., & Revelo-Oña, R. (2023). Importancia de las capacidades dinámicas para el aprovechamiento de los recursos existentes en empresas agroindustriales de la provincia “El Oro”. *593 Digital Publisher CEIT*, 8(3), 456-466. <https://doi.org/10.33386/593dp.2023.3.1319>
- Scheuer, L. J., & Thaler, J. (2023). ¿Cómo afectan las capacidades dinámicas al rendimiento? Una revisión sistemática de los mediadores. *Revista Europea de Gestión*, 41(6), 914–931. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.12.006>
- Sesabo, Y. J., Kato, M. P., & Chao, J. E. (2023, Jan./Apr.). Innovation in micro and small businesses: how inbound open innovation and dynamic capabilities work together to explain innovation performance. *International Journal of Innovation - IJI*, São Paulo, 11(1), 1-34, e22945 <https://doi.org/10.5585/2023.22945>
- Shi, L., Mai, Y., & Wu, Y. J. (2022). Digital Transformation: A Bibliometric Analysis. *Journal of organizational and end user computing: an official publication of the Information Resources Management Association*, 34(7), 1–20. <https://doi.org/10.4018/joeuc.302637>
- Teece, D. J., Pisano, G. y Shuen, A. (1997). Capacidades dinámicas y gestión estratégica. *Revista de Gestión Estratégica*, 18(7), 509–533. <http://www.jstor.org/stable/3088148>
- Teece, D. J. (2007). Explicación de las capacidades dinámicas: la naturaleza y los microfundamentos del rendimiento empresarial (sostenible). *Revista de Gestión Estratégica*, 28(13), 1319-1350. <https://doi.org/10.1002/smj.640>
- Zapata Rotundo, G., (2021). Capacidades dinámicas e innovación en las organizaciones. Una revisión de la literatura y proposiciones básicas. *Compendium*, 23(45), <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=88066290003>
- Zea-Fernández, R. D., Benjumea-Arias, M. L. Y Valencia-Arias, A. (2020). Metodología para la identificación de las capacidades dinámicas para el emprendimiento en Instituciones de Educación Superior. *Ingeniare. Revista Chilena de Ingeniería*, 28(1), 106–119. <https://doi.org/10.4067/s0718-33052020000100106>
- Zollo, M., & Winter, S. G. (2002). Deliberate Learning and the Evolution of Dynamic Capabilities. *Organization Science*, 13(3), 339–351. <http://www.jstor.org/stable/3086025>

