

Desafíos de Enfermería ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Challenges of Infirmary before the Objectives of Sustainable Development

Autores

  ¹Dalila Aida Aguirre Raya

  ²Daniella Amorós Aguirre

¹Centro Internacional de Restauración Neurológica. Departamento de Docencia y Metrología. La Habana, Cuba.

²Hospital Universitario Calixto García. Médico General. Servicio de Neurocirugía. Unidad de Atención al paciente Grave y Crítico. La Habana, Cuba.

Estimado director,

La Organización de las Naciones Unidas en el año 2015 hizo un llamado universal y enunció los Objetivos para el Desarrollo Sustentable (ODS) prioritarios para la supervivencia de la especie como parte de la Agenda 2030. En ella se reconoce la necesidad de que todos los sectores de la sociedad (profesionales, técnicos, obreros, campesinos, mujeres/niños, organizaciones estudiantiles, autoridades académicas, profesores y estudiantes) de todos los continentes participen activamente en la concreción de esta agenda que persigue la subsistencia de la humanidad a través de acciones que reduzcan las inequidades y la pobreza, mejoren el acceso al agua segura, la salud, la educación, el trabajo accesible para las mujeres, la eliminación del hambre, la protección de personas vulnerables, entre otros.

En el logro de tan humanitarios propósitos se ha involucrado a los profesionales de la salud en particular, Enfermería. Se espera que este gremio juegue un rol protagónico dentro de los espacios asistenciales, académico e investigativo a pesar de la difícil situación económica, política y social que atraviesa el mundo por diversidad de razones agudizadas por la pandemia de la COVID 19 acrecentada hoy por los conflictos bélicos de Europa del Este.

En tal contexto, se requiere, no solo de los buenos deseos de personas jurídicas, también es preciso involucrar a personas naturales, sensibilizarlas y visualizar junto a ellas las áreas donde sus esfuerzos son imprescindibles para revertir la situación sociosanitaria mundial.

La compleja situación mundial crea las bases para que los sistemas sanitarios de muchos países reduzcan sus presupuestos, los salarios, los servicios de salud y con ello se desestimen proyectos de beneficio social en contraposición con agenda 2030.

En realidad, se necesita que las instituciones de salud y sus directivos centren su atención en las personas y en la satisfacción de sus necesidades, adapten las instituciones sanitarias a las necesidades de la población, mejoren la comunicación con los usuarios¹ y los trabajadores, fomenten la atención integral y se creen entornos comunitarios menos hostiles², favorezcan los cuidados de las personas en el hogar³, se propicie la muerte digna junto a familiares⁴ respetando los hábitos, creencias, valores y costumbres de las personas²⁻⁴.

La Enfermería tiene una relación especial con la sociedad, de hecho, los resultados de los cuidados que brinda se revierten en ella cuando sus intervenciones o actividades están sustentadas en las mejores evidencias disponibles. Se ha demostrado que las actividades de Enfermería contribuyen a la disminución de los costos de los procesos, reducen el riesgo de complicaciones^{4,5} y con ello la estadía hospitalaria, mejora la cohesión de los miembros del equipo sanitario, entre otros indicadores de eficiencia que hablan a favor de su liderazgo dentro del sector sanitario.

Sin embargo, la politización de los procesos sanitarios ha reducido la posibilidad de toma de decisiones de sus directivos y, por ende, limitado su participación

Cita sugerida: Citación sugerida: Aguirre D, Amorós D. Desafíos de Enfermería ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Rev QhaliKay 2023; 7(3): 79-81. DOI: <https://doi.org/10.33936/qkrcs.v7i3.6087>

Recibido: 09 /09/ 2023

Aceptado: 26 /03/ 2024

Publicado: 10/04/2024

en el análisis de asuntos que son de su competencia, privándoles de la oportunidad de desempeñar un rol gerencial en alta dirección como decisor en salud.

Se afirma que los médicos y los enfermeros usualmente no aprenden sobre gestión de los servicios sanitarios en los programas de pregrado. Por ende, son nombrados usualmente como directivos de instituciones sanitarias a los médicos con una actividad asistencial, política y/o científica destacada en el sistema de salud, aun cuando no tengan experiencias ni conocimientos específicos en Administración o Gerencia lo que responde a una visión médico centrista del tema⁶⁻⁹.

En la literatura se encuentran controversias que hacen referencia a conflictos entre médicos y enfermeros por el poder; se afirma que los enfermeros al igual que otros profesionales de la salud pueden dirigir instituciones de salud si están entrenados y poseen las competencias para administrar^{8,9}.

Enfermería tiene experiencia en la racionalización de recursos humanos, materiales y financieros, también en la planificación de cuidados, en el afrontamiento y solución de conflictos, en la organización de servicios hospitalarios, en el desarrollo de acciones de promoción de salud y prevención de enfermedades, en el cuidado domiciliario y el trabajo intersectorial¹⁰ lo que muestra su capacidad de gestión adquirida lo que habla a favor de sus competencias gerenciales más allá de los conflictos de poder que han marcado la relación médico enfermero en décadas, que afecta el desempeño y el desarrollo profesional de los enfermeros⁸.

Sirvan estas líneas para sensibilizar a los profesionales de la salud, directivos, decisores, políticos, medios de comunicación masiva y la sociedad en su conjunto en el incalculable valor que tiene el trabajo en equipo ante la desafiante tarea que representa el logro de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y donde los profesionales de enfermería juegan un rol determinante. Aprovecho esta carta para hacer un llamado al cambio dentro de los espacios profesionales.

Referencias bibliográficas

1. López Rubio M. Problemas de comunicación intercultural en salud sexual y reproductiva. Análisis de los principales problemas que experimentan las pacientes de origen chino en España. XXIII Jornades de Foment de la Investigació en Ciències Humanes i Socials. [Internet]. 2018; 23: 615-625. Disponible en: <http://hdl.handle.net/10234/185083>
2. Yáñez CA, de la Fuente FLA, Toffoletto MC, et al. Necesidades de salud de migrantes en países receptores desde un enfoque biopsicosocial. Medisur. [Internet]. 2018;16(6):930-939. Disponible en: <https://www.medicigraphic.com/cgi-bin/new/resumen.cgi?IDARTICULO=84630>
3. Rubio Martín Susana, Rubio Martín Sonia. Diversidad cultural en salud, competencia de la Enfermería transcultural. Enfermería en Cardiología. (Internet). 2020; 80(30). Disponible en: <https://www.enfermeria21.com/revistas/cardiologia/articulo/573/diversidad-cultural-en-salud-competencia-de-la-enfermeria-transcultural/>
4. Yáñez K, Rivas E., Campillay M. Ética del cuidado y cuidado de enfermería. Enfermería: Cuidados Humanizados. [Internet]. 2021. [Citado 18 Jul 2022]; 10(1): 3-17. Disponible en: <https://doi.org/10.22235/ech.v10i1.2124>
5. Kurlander K. Menstrual Hygiene and Vulnerable Populations: Examining the Role of Nursing in Issues of Social Justice [Higiene menstrual y poblaciones vulnerables: examen del papel de la enfermería en cuestiones de justicia social]. Alpenglow: Binghamton University Undergraduate Journal of Research and Creative Activity [Internet]. 2019 [Citado 30 Abr 2022]; 5(1):4-11. Disponible en: <https://bit.ly/3yFaA6B>
6. Monteagudo G. Enfermería, esencial para el cumplimiento de los Objetivos de desarrollo sostenible. Diario enfermero, [Internet]. 2019 [citado 04/06/2022];31: [aprox. 3p]. Disponible en: <https://diarioenfermero.es/enfermeria-esencial-para-el-cumplimiento-de-los-objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
7. Pavón León P. Gogeochea-Trejo MC. La importancia de la administración en salud. Rev Médica de la Universidad Veracruzana [Internet]. 2004; 4(1):13-16. Disponible en: https://www.uv.mx/rm/num_anteriores/revmedica_vol4_num1/articulos/admon-salud.html
8. Lourenção DCA, Benito G, Véles A. Competências gerenciais na formação do enfermeiro. Rev. bras. enferm. [Internet]. 2010 Feb; 63(1): 91-97. Disponible en: <https://www.scielo.br/j/reben/a/6HCSsDMqRDYS6PysDdmqpXb/?format=pdf&lang=pt>

9. Ferreira L, Corrêa M, Garcia F, Coutinho e Vieira A. Relações de poder e decisão: conflitos entre médicos e administradores hospitalares. RAM. Revista de Administração Mackenzie [online]. 2010; 11(6): 31-54. Disponível em: <https://doi.org/10.1590/S1678-69712010000600004>>. Epub 12 Jan 2011. ISSN 1678-6971. <https://doi.org/10.1590/S1678-69712010000600004>.
10. Rosa DL. Interculturalidad en salud. Teorías y experiencias para poblaciones migrantes internacionales. Universidad del Desarrollo. Chile, 2021. Disponible en: <https://www.repositorio.udd.cl>, ISBN versión impresa: 978-956-374-054-7

Conflictos de interés

Las autoras declaran no tener conflictos de interés.

