

Influencia de la Responsabilidad Social Empresarial en los indicadores del desempleo en el Ecuador: 2006-2021

Influence of Corporate Social Responsibility on unemployment indicators in Ecuador: 2006-2021

Autores

✉¹* **Patricio Joao Moreno Bejarano**



✉²* **Pedro Humberto Saltos Aguilar**



✉³* **Virgilio Salcedo Muñoz**



✉⁴* **Holger Fabrizio Bejarano Copo**



✉⁵* **Iddar Iván Jaya Pineda**



¹Universidad Técnica de Machala, egresado de Economía Mención en Gestión Empresarial de la Facultad de Ciencias Empresariales, Machala, El Oro, Ecuador.

²Universidad Técnica de Machala, egresado de Economía Mención en Gestión Empresarial de la Facultad de Ciencias Empresariales, Machala, El Oro, Ecuador.

³Universidad Técnica de Machala, docente, Facultad de Ciencias Empresariales, Machala, El Oro, Ecuador.

⁴Universidad Técnica de Machala, docente, Facultad de Ciencias Empresariales, Machala, El Oro, Ecuador.

⁵Universidad Técnica de Machala, Machala, El Oro, Ecuador.

Como citar el artículo:

Moreno, P. J., Saltos, P. H., Salcedo, V., Bejarano, H.F. y Jaya, I. I. (2025). Influencia de la Responsabilidad Social Empresarial en los indicadores del desempleo en el Ecuador: 2006-2021. *Recus*, 10(1), 18-33. <https://doi.org/10.33936/recus.v10i1.3832>

Enviado: 31/08/2021;
Aceptado: 23/11/2022
Publicado: 05/01/2025

Resumen

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es importante para las organizaciones, debido a que contribuye a mitigar el desempleo mediante el mantenimiento de los puestos de trabajo. La RSE se fundamenta en la construcción del desarrollo sostenible y se articula a través de un sistema de gestión que beneficia tanto a las empresas como a sus colaboradores. El objetivo del estudio fue indagar la influencia que tiene la responsabilidad social empresarial en el desempleo. La muestra estuvo constituida por 16 años de información obtenida del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Se realizó un estudio de enfoque deductivo, en el cual se empleó el método descriptivo para el período comprendido entre 2006 y 2021. Para el tratamiento de los datos estadísticos se utilizó el software Stata-14, aplicando análisis de series de tiempo junto con el filtro Hodrick-Prescott. Los resultados evidenciaron que, para el mes de diciembre del año 2021, la tasa de desempleo tendió a disminuir en 0,4 %. Estos hallazgos permiten inferir que, al aplicarse la RSE en el país, dicha tasa podría reducirse, favoreciendo la generación y el mantenimiento de mayores niveles de empleo.

Palabras clave: responsabilidad social empresarial; desempleo; empresas; series de tiempo; tasa de desempleo.

Abstract

Corporate Social Responsibility (CSR) is important for organizations, as it contributes to mitigating unemployment by maintaining job positions. CSR is grounded in the construction of sustainable development and is articulated through a management system that benefits both companies and their employees. The objective of the study was to examine the influence of corporate social responsibility on unemployment. The sample consisted of 16 years of data obtained from the National Institute of Statistics and Censuses (INEC). A deductive approach was applied, using a descriptive method for the period from 2006 to 2021. For the processing of statistical data, the software Stata-14 was used, applying time series analysis together with the Hodrick-Prescott filter. The results showed that, by December 2021, the unemployment rate tended to decrease by 0.4%. These findings suggest that the implementation of CSR in the country could contribute to reducing unemployment rates, thereby promoting the generation and maintenance of employment.

Keywords: corporate social responsibility; unemployment; time series; unemployment rate.

1. Introducción

El padre de la RSE, Bowen (1953), en su libro *Social Responsibilities of the Businessman*, aborda la relación entre empresa y sociedad, en la cual plantea que los empresarios adopten voluntariamente la RSE a largo plazo, con el fin de reducir problemas económicos y alcanzar los objetivos de la organización. En la década de los cincuenta, según Lozano Soler (2000), nació el concepto de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). A medida que se incrementa el conocimiento sobre la RSC, se observa que dicha comprensión influye de manera positiva en la contribución a la sociedad, haciéndola más sustentable; la idea es asumir una responsabilidad en el mercado laboral, la cual se fortalece cuando existe una adecuada aplicación de la RSC (Steiner & Steiner, 2012).

Por otro lado, como indica Friedman (1970), las corporaciones deben cumplir con la obligación de promover fines sociales deseables, desarrollar conciencia social y fomentar el empleo en los países. Barroso Tanoira (2008), de igual importancia, señala que en la década actual se produce un cambio conceptual de la RSC hacia la denominada Responsabilidad Social Empresarial (RSE), en la cual se considera que la inversión en las empresas va más allá de un simple gasto. Asimismo, Drucker (1984) expresa que las prácticas de RSE representan una gran oportunidad para las empresas, ya que permiten transformar un problema social en una oportunidad económica.

En este sentido, la RSE aporta de forma significativa al desarrollo humano y social mediante prácticas administrativas éticas, las cuales se generan desde la organización hacia sus grupos de interés o stakeholders. Esto contribuye al desarrollo humano sostenible a través del compromiso y la confianza que la empresa brinda (Freeman, 1984).

De la misma manera, para Hernández (2016), las empresas nacen con la intención de realizar negocios a través de productos y servicios; algunas se enfocan únicamente en la generación de ingresos, lo cual permite comprender la importancia de que las organizaciones adopten la responsabilidad social empresarial, teniendo en cuenta los ejes principales que son: el medio ambiente, la reputación y rentabilidad, y el bienestar social.

Es evidente que, a nivel global, este tipo de iniciativas contribuyen de manera significativa a mejorar la calidad de vida de los individuos y las perspectivas económicas de las empresas. Diversos estudios, como el de Sajardo Moreno y Chaves Sajardo (2017),

consideran que la RSE se convierte en un instrumento que permite contrarrestar los efectos de diversos problemas sociales, económicos y ambientales.

Estos fenómenos sociales generan múltiples problemas de índole económica, como la reducción de puestos de trabajo en personas en edad activa, dando lugar al problema social denominado “desempleo”. No obstante, Figueroa Hernández, Pérez Soto y Godínez Montoya (2016) indican que la mayoría de los países en vías de desarrollo suelen ofrecer empleos mal remunerados debido a la falta de oportunidades de trabajo productivo y de protección social, lo que agrava el riesgo de pobreza.

El presente estudio busca indagar la influencia que tiene la responsabilidad social empresarial en el desempleo del Ecuador durante el período 2006-2021, considerando que en el país, a lo largo de este intervalo, se han presentado múltiples situaciones relacionadas con el desempleo, derivadas de crisis financieras globales como la de 2008, en la cual Ecuador fue uno de los países más afectados, así como de la caída del precio del petróleo en 2014, cuyo descenso se inició tras haber alcanzado su valor máximo en 2013. En este contexto, Trujillo (2013) propone la adecuación de estrategias orientadas a enfocar información que permita a las empresas optar por una RSE sostenible. En el año 2016, el terremoto que sacudió a Manta, específicamente a Pedernales, dejó a cientos de familias sin hogar y trajo consigo graves afectaciones al comercio.

Este estudio, junto con sus resultados, permitirá obtener un panorama que posibilite verificar la importancia de la RSE en el Ecuador, mediante el análisis de problemáticas influenciadas por externalidades como la pandemia de la COVID-19, originada a inicios del primer trimestre de 2020. Esta situación generó índices alarmantes de desempleo, como resultado de eventos naturales, comportamientos humanos y acciones orientadas a la supervivencia empresarial.

El objetivo del estudio radica en indagar la influencia que tiene la responsabilidad social empresarial en el desempleo del Ecuador durante el período 2006-2021, así como analizar la evolución del desempleo en los últimos 16 años. De esta manera, se busca comprender cómo dicha evolución presenta una influencia directa de la responsabilidad social empresarial, considerando que la RSE aún constituye un tabú en la cultura empresarial ecuatoriana, generando perjuicios de carácter social bajo la premisa de que representa únicamente ética corporativa y que, al vincularse con la normativa laboral ecuatoriana, produce un déficit en las utilidades de las empresas.

1.1. El desempleo en relación con la Responsabilidad Social Empresarial

Las empresas enfrentan problemas de estabilidad y seguridad laboral. Pfeffer (2000) indica que la mayoría de las organizaciones, en su afán por ser altamente competitivas en el mercado, adoptan estrategias que inciden en una disminución drástica de las condiciones laborales, lo que genera una relación negativa empresa-trabajador y, en consecuencia, un incremento en los indicadores de desempleo.

Sánchez Castañeda (2014) señala que “el desempleo siempre ha sido uno de los grandes desafíos de las sociedades modernas”. Por otra parte, Roncaglia (2006) sostiene que el desempleo constituye una medida de la distancia entre el sistema económico y el equilibrio del pleno empleo, de modo que la economía depende fundamentalmente de los mecanismos de ajuste entre la oferta y la demanda.

Jaumotte (2011) hace referencia a que, en Europa, la diferencia entre el costo del trabajador para el empresario y el salario neto percibido por el trabajador incrementa los costos laborales para la empresa, lo que se refleja en un aumento del desempleo. Asimismo, Pérez y Yao (2012) señalan que el nivel de desempleo en cualquier economía se ve influenciado de manera directa por la jurisprudencia laboral, con efectos tanto en el mercado laboral como en el de bienes y servicios.

Por su parte, la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), según Server Izquierdo y Villalonga Grañana (2005), se ha transformado en una nueva forma de gestión y operación empresarial, orientada a garantizar que las operaciones sean económicamente sostenibles y responsables en los ámbitos social y ambiental. Este enfoque reconoce los intereses de los diferentes colectivos y busca proteger el medio ambiente y promover el desarrollo sostenible.

Bowen (1953) aporta que el comportamiento humano al tomar decisiones desde el liderazgo empresarial influye en la calidad y personalidad de la población, dado que cada acción genera una reacción que afecta de manera significativa la moral de la fuerza laboral, la satisfacción en el trabajo, la seguridad personal, el uso de los recursos naturales e incluso las relaciones internacionales.

Gaete Quezada (2011) sostiene que, en el contexto del siglo XXI, las prácticas de responsabilidad social se han globalizado con el propósito de resolver problemáticas sociales. En concordancia, la Comisión Europea define la RSE como “la integración

voluntaria, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y ambientales en sus operaciones empresariales y en sus relaciones con sus interlocutores” (Fajardo Moreno & Chaves Sajardo, 2017), lo que implica que las empresas buscan alinearse con los objetivos de desarrollo sostenible y adoptar prácticas empresariales responsables.

Según Canessa Illich y García Vega (2005), en el continente americano las primeras declaraciones de responsabilidad social surgieron en la década de los setenta y adquirieron mayor relevancia en los años ochenta. A partir de la década de los noventa, específicamente en 1997, se impulsó la creación de una alianza hemisférica de organizaciones empresariales de RSE, junto con ONG, universidades e instituciones públicas. Este grupo de empresarios y líderes civiles, representantes de diversas regiones de América, logró la creación del Forum Empresa.

Por otro lado, las reformas constitucionales en el Ecuador, junto con las leyes aprobadas a partir de 2008 y ratificadas en el Plan Nacional de Desarrollo Toda una Vida 2017-2021 (Ormaza Andrade et al., 2020), evidencian un déficit en la gestión ética de la responsabilidad social empresarial como parte del desarrollo sostenible y de su incorporación formal en la visión y el compromiso del desarrollo social. Esta situación se refleja en la Tabla 1, la cual muestra el limitado compromiso de las empresas con la RSE, siendo escasas aquellas que implementan de manera sistemática este tipo de prácticas.

Tabla 1

Empresas establecidas en Ecuador que realizan prácticas de Responsabilidad Social Empresarial

Empresa - Grupo	Cooperación - Institución	Objetivo de la RSE
CREDI Fe - Dinners Club (Banco Rumiñahui, Banco de Loja, Banco de Pichincha)	Fundación Crisfe	Desarrollo académico a docentes, fomentar el emprendimiento, reinserción educativa por abandono de estudios, responsabilidad con el medio ambiente.
Río Guayas Compañía de Seguros - Corporación MULTIBG (Banco de Guayaquil)	Fundación Montepiedra	Capacitación a jóvenes colegiales y obreros, convenio de becas con la universidad de Georgetown, colaboran en programas sociales.
Sports Planet (Produbanco)	Grupo Wright - Fundación cambio por el cambio	Fundeporte - apoyo a la fundación junto con auspicios deportivos, culturales y sociales. Implementar un entorno ecológico dentro de la empresa.
OMNIBUS BB - GMAC del Ecuador (General Motors)	Campaña “Conductor Elegido”	Dentro de la campaña dirigida a la concientización de la comunidad sobre los riesgos de consumir bebidas etílicas y conducir bajo el efecto de las mismas. Adaptación de una central para la esterilización de aguas fecales.

Comercial Kywi - Sukasa - Dejemos huellas Tventas (Corporación Favorita) *Implementar educación a ciudadanos con escaso niños con futuros - su acceso a la misma, erradicación del hambre, cambio por el cambio capacitaciones con talleres, implementar estrategias para apoyar a la práctica del deporte, capacitaciones en costura.*

Nota. Ekos (2012)

En las distintas ramas de investigación de la RSE con enfoque en Ecuador; Sumba Bustamante, Saltos Ruiz, Rodríguez Suarez, & Tumbaco Santiana (2020); nos determinan que especialmente se ha investigado sobre el talento humano y su acontecimiento en el desarrollo empresarial en organizaciones públicas, también se ha examinado la forma de planteamiento institucional que desarrollan las empresas. Como se apreció en la tabla 1, la huella que dejan las empresas aplicando RSE se ve reflejada hacia el crecimiento económico como podemos apreciar en la tabla 2.

Tabla 2

Crecimiento Económico de las empresas con Responsabilidad Social Empresarial

<i>Empresa</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>
	<i>Utilidad bruta</i>	<i>Utilidad bruta</i>	<i>Utilidad bruta</i>
<i>Banco de Loja</i>	<i>\$8,636,250.00 \$</i>	<i>10,568,243.00 \$</i>	<i>12,390,000.00</i>
<i>Banco de Pichincha \$</i>	<i>106,817,283.00 \$</i>	<i>204,906,980.00 \$</i>	<i>195,090,000.00</i>
<i>Banco de Guayaquil \$</i>	<i>64,512,000.00 \$</i>	<i>109,021,320.00 \$</i>	<i>128,160,000.00</i>
<i>Produbanco \$</i>	<i>63,780,081.00 \$</i>	<i>98,821,631.00 \$</i>	<i>99,920,000.00</i>
<i>General Motors del Ecuador \$</i>	<i>68,456,512.00 \$</i>	<i>61,929,170.00 \$</i>	<i>43,389,291.00</i>
<i>SUKASA \$</i>	<i>7,677,592.00 \$</i>	<i>11,091,303.00 \$</i>	<i>10,585,000.00</i>
<i>Corporación Favorita \$</i>	<i>220,168,206.00 \$</i>	<i>237,195,939.00 \$</i>	<i>235,638,281.00</i>

Nota. Ekos (2019)

El crecimiento económico de las empresas mencionadas en la Tabla 2 se explica, en gran medida, por su articulación en grupos económicos que cooperan con instituciones de ayuda social o impulsan campañas de concienciación social. Este comportamiento se refleja en las utilidades brutas registradas en el período 2017–2019.

En el caso de la Corporación Favorita, se evidencia un crecimiento superior a 15 millones de dólares estadounidenses, asociado a su vinculación con la fundación de ayuda social Dejemos huellas niños con futuro, presentada en la Tabla 1. De igual manera, otro grupo financiero relevante es el Banco de Pichincha, cuya articulación con la Fundación CrisFe, también presentada en la Tabla 1, le permitió consolidarse en el mercado como

una institución sólida, alcanzando más de 88 millones de dólares estadounidenses en utilidades brutas. En este contexto, la importancia de la responsabilidad social no solo se refleja en la ética empresarial, sino que también se asocia con un crecimiento económico sostenido.

Según otros estudios relacionados con la gerencia y la gestión de recursos humanos, el desarrollo organizacional se centra en la aplicación de la RSE por parte de los gerentes, quienes deben garantizar que las personas adecuadas se encuentren en los lugares correctos y en los momentos oportunos, asegurando la disponibilidad del número y tipo apropiado de colaboradores. Estos deben ser capaces de cumplir con eficiencia y eficacia los objetivos establecidos dentro de la organización (Baquero Cantos et al., 2017).

Por otra parte, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL, 2021) advierte que la profundidad del impacto de la crisis del año 2020 y la lenta recuperación de los niveles de actividad económica durante 2021 implican que los países de la región convivan con tasas de desocupación más elevadas que las observadas antes del inicio de la pandemia, así como con una mayor prevalencia de empleo informal.

2. Materiales y métodos

La presente investigación es de tipo descriptivo, utilizando el método deductivo bajo un enfoque cuantitativo, con corte longitudinal. Para la aplicación de series de tiempo en el programa Stata, se recolectaron datos de la variable desempleo en Ecuador desde el año 2006 hasta el año 2020, con fecha de corte en diciembre de cada año respectivo. A partir de estos datos, se realizó un análisis comparativo de la evolución del desempleo y se examinó la influencia de la responsabilidad social empresarial (RSE) en el desempleo del Ecuador. Asimismo, la información fue utilizada para pronosticar la tasa porcentual de desempleo correspondiente al año 2021, tomando como referencia los quince años anteriores.

El método deductivo, como lo indica Bernal Torres (2016) en su obra Metodología de la investigación, parte de conclusiones generales para obtener conclusiones particulares. Es decir, se analizan teorías, teoremas y leyes de aplicación universal, comprobando su validez para aplicarlas a situaciones o hechos específicos relacionados con la investigación.

De la misma manera, Bernal Torres (2016) señala que la investigación descriptiva se utiliza en estudios de carácter eminentemente descriptivo, como trabajos de grado, posgrado y maestrías, en los cuales se exponen hechos, situaciones o características de un objeto de estudio, y se elaboran diagnósticos, modelos o guías, entre otros.

Tomando como referencia a Caballero (2014) en la metodología general de la investigación científica, para indagar la influencia que tiene la RSE en el desempleo del Ecuador, se considera que las corporaciones, al implementar técnicas de administración ética, pueden evidenciar mejoras en su funcionamiento y rendimiento. Esta práctica administrativa genera mayores niveles de motivación entre los colaboradores, configurando un entorno laboral más favorable, lo que permite analizar la importancia de la RSE en las empresas y sus consecuencias en el contexto ecuatoriano.

De este modo, se pretende identificar la incidencia que, a lo largo de los años, ha demostrado la ausencia de prácticas de RSE en las organizaciones, reflejada en un fenómeno social y económico como el desempleo. Este fenómeno se manifiesta mediante índices mensuales, trimestrales, semestrales y anuales en el Ecuador, lo que permite observar el grado de responsabilidad empresarial de determinadas organizaciones en relación con el compromiso social que exige el desarrollo sostenible. La hipótesis de la investigación plantea que la RSE sí influye en los índices de desempleo del Ecuador.

Se recolectaron datos de la variable desempleo en Ecuador desde el año 2006 hasta el año 2020, con fecha de corte en diciembre, con el propósito de demostrar que la RSE presenta cierta incidencia en el comportamiento del desempleo en el país.

Los datos fueron extraídos de la base de datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) correspondientes al período 2006–2021, con el fin de procesarlos y realizar las proyecciones respectivas. Damodar Gujarati y Dawn Porter (2010), en su obra Econometría, señalan que los datos longitudinales o de panel permiten estudiar una misma unidad a lo largo del tiempo. En este sentido, el INEC realiza mediciones mensuales, trimestrales, semestrales y anuales, lo que posibilita analizar la variación temporal de una misma variable y comprender su comportamiento dinámico.

Se efectuó una revisión de documentos teóricos que permitieron contar con información fidedigna. A partir de esta información, se describieron fenómenos ocurridos en el pasado, analizando cómo la RSE influye en las decisiones corporativas relacionadas con la reducción del número de empleados. Un estudio realizado en la Universidad de Guayaquil (2018) señala que la RSE suele asociarse principalmente con aspectos ambientales y comunitarios, y en menor medida con el ámbito laboral. Por esta razón, el presente estudio se enfoca en identificar las ventajas que la RSE puede aportar a las empresas, tanto del sector público como del privado.

En esta investigación se tomó como referencia un período de quince años de análisis de la variable desempleo, con el fin de observar la influencia de la RSE. Para ello, se consideró el planteamiento de Gujarati y Porter (2010), quienes definen una serie de tiempo como un conjunto de observaciones sobre los valores de una variable en diferentes momentos. Estos autores indican que un período mínimo de quince años resulta adecuado para obtener información relevante sobre los cambios observados a lo largo del tiempo. Se aplicaron técnicas de suavización exponencial simple y doble, mediante las cuales se identificó la tendencia de la tasa de desempleo y sus variaciones temporales, permitiendo la elaboración de un pronóstico.

De acuerdo con Caballero (2014), el análisis debe responder a la realidad ecuatoriana, en la cual el desempleo se ve influenciado por las reformas laborales impulsadas en cada período presidencial. Estas reformas generan efectos en las corporaciones, que en muchos casos optan por reducir su personal debido a las restricciones impuestas por el gobierno de turno, tales como incrementos impositivos o aumentos salariales sin compensaciones arancelarias, lo que deriva en despidos por insuficiencia de ingresos para cubrir los costos laborales.

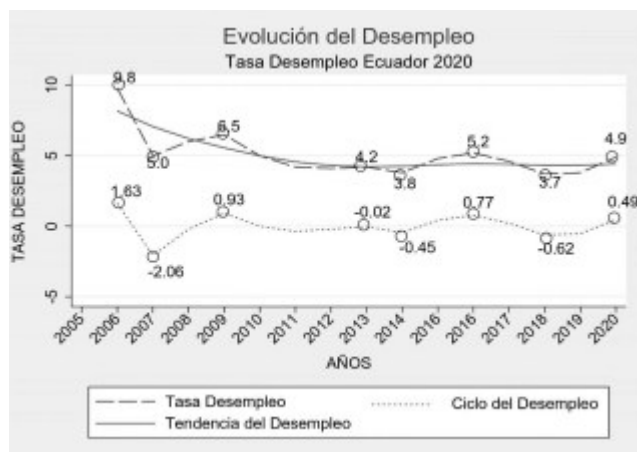
Finalmente, la conclusión del estudio adopta un enfoque sistémico. Bernal Torres (2016) señala que este enfoque permite analizar el comportamiento de una variable considerando la totalidad de los elementos que intervienen en ella. En este caso, se estudian de manera integral las variables “desempleo” y “responsabilidad social empresarial”, así como sus interacciones y relaciones de dependencia.

3. Resultados

A continuación, se presentará la información obtenida del INEC en la cual se muestra la Evolución del desempleo en porcentajes del Ecuador, a su vez se muestra la predicción porcentual de la tasa de desempleo para diciembre del 2021, ayudándonos a tener una mejor visión de cuanto será la tasa de cambio en el desempleo.

Figura 1

Evolución del Desempleo en Ecuador: 2006 - 2021



Ecuador en los últimos 15 años muestra una tasa de desempleo fluctuante la misma que ha mostrado dificultades debido a choques internos y externos en la economía, desde el 2006 ha tendido a disminuir hasta el 2020 en los indicadores de desempleo. Como se aprecia en la figura 1 tenemos la tasa de desempleo con la tendencia y el ciclo, esto nos permite ver las fluctuaciones que tiene el desempleo desde el 2006-2020.

En el 2006 la tasa de desempleo tuvo una razón del 9.8%, empezando el mandato del ex presidente Econ. Rafael Correa Delgado, siguiendo en el 2007 con una tasa de desempleo del 5% disminuyendo a un 4.8% en comparación del 2006, en donde según el diario digital El Universo (2007) bajo mandato del presidente en curso antes mencionado se destituyó a 57 diputados del antiguo congreso Ecuatoriano acusados de corruptos, esto atrajo buen ambiente a los inversionistas y se vio reflejado en los indicadores.

Siguiendo en 2009 el Ecuador procesa una tasa del 6.5%, la cual ha tendido a aumentar con respecto a dos años anteriores, pero en el año 2013 disminuyó a 4.2% y seguidamente en el 2014 bajó a 3.8% la tasa de desempleo, a partir del año 2016 aumentó

a 5.2%, mientras que en el 2018 decreció a 3.7%; hasta el año 2020 la tasa del desempleo fue de 4.9% en donde tras por 12 años se ha mantenido con porcentajes inferiores al 5.5%.

Para el desempleo ciclo suponemos que la parte cíclica es impulsada por los shocks dentro del rango establecido específicamente de períodos, con lo cual minimizamos la varianza. El método ha sido utilizado para calcular el componente de ciclo económico de la tasa de desempleo del Ecuador en lo cual se encontró que en los dos últimos años que se está viviendo su ciclo tendencia a aumentar.

Tabla 3

Pronóstico de la tasa de desempleo en el Ecuador hasta diciembre del 2021

AÑO	TASA DE DESEMPLEO	SUAVIZADOR SIMPLE – TASA DE DESEMPLEO	SUAVIZADOR DOBLE – TASA DE DESEMPLEO
2006	9.8	5.8	11.10917
2007	5	7.030867	10.25083
2008	6	6.405935	9.420476
2009	6.5	6.281022	8.738327
2010	5	6.348405	8.041815
2011	4.2	5.933478	7.328119
2012	4.1	5.400058	6.66883
2013	4.2	5.000009	6.111967
2014	3.8	4.753833	5.618575
2015	4.8	4.460322	5.306433
2016	5.2	4.564847	5.15078
2017	4.6	4.760294	5.022571
2018	3.7	4.710969	4.828644
2019	3.8	4.399877	4.634103
2020	4.9	4.215285	4.570863
2021	.	4.425983	4.507623

Nota. Cálculos propios (2021), a partir de datos recolectados del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2021)

La tabla 3 se aplicó series de tiempo con los datos extraídos del INEC del periodo 2006-2020 con fecha de corte en diciembre de cada respectivo año, esto nos permite suavizar nuestro modelo, para ello se efectuó la suavización exponencial simple y la suavización exponencial doble en las cuales vemos la tendencia que tiene la tasa de desempleo en la suavización simple es casi similar en todo el periodo estudiado, mientras que en la suavización doble vemos cambios a lo largo del tiempo lo cual nos muestra un pronóstico, para ello se realizó un año más que es el 2021, el mismo que obtuvimos una proyección.

Las tasas obtenidas en el INEC y los suavizadores realizados, desde el año base "2006", ha tendido a tener altos y bajos muy leves en el desempleo del ecuador, a partir

del año 2010, hasta el año 2020 donde hubo un aumento debido a la crisis sanitaria que se vivió, y para el año 2021(diciembre) se pronostica una disminución de la tasa del desempleo en 0.4% es decir, disminuirá a 4.50 puntos porcentuales en la tasa de desempleo en el 2021.

4. Discusión

En Ecuador, no toda la población produce ni percibe un salario formal, razón por la cual resulta pertinente analizar a los aproximadamente 17,5 millones de habitantes, de los cuales cerca de 8,5 millones conforman la población económicamente activa. La tasa global de desempleo ha experimentado variaciones significativas durante los últimos veinticinco años, reflejando una estructura laboral caracterizada por altos niveles de informalidad, subempleo y empleo no pleno. Antes de la crisis sanitaria, ya se evidenciaban desequilibrios importantes en la participación laboral, el empleo adecuado y el trabajo no remunerado, lo que revela una fragilidad estructural del mercado laboral ecuatoriano.

El análisis comparativo de los resultados económicos empresariales muestra que el crecimiento financiero, expresado en utilidades, tiende a relacionarse con la implementación de prácticas de responsabilidad social empresarial. Sin embargo, no todos los administradores internalizan que el desarrollo sostenible debe ir acompañado del bienestar social. La toma de decisiones empresariales, cuando se fundamenta en principios éticos y de responsabilidad social, contribuye a mejorar la estabilidad laboral, la seguridad y el rendimiento de los colaboradores, sin comprometer el crecimiento económico de las organizaciones. En este sentido, la ética empresarial se configura como un factor estratégico que fortalece tanto las relaciones laborales como la sostenibilidad de las empresas en el largo plazo.

La crisis económica provocada por la pandemia de COVID-19 agravó de manera sustancial la situación del empleo en el país, elevando la tasa de desempleo a niveles históricamente altos. Este escenario evidenció la vulnerabilidad del sistema productivo ecuatoriano y la limitada capacidad de respuesta de muchas empresas frente a contextos adversos. La pérdida de liquidez, la ausencia de planes de contingencia y la débil incorporación de enfoques de responsabilidad social empresarial condujeron a despidos

masivos, profundizando el impacto social de la crisis.

No obstante, los resultados del análisis muestran una leve recuperación en los niveles de empleo hacia finales de 2021, con una reducción moderada de la tasa de desempleo en comparación con el año anterior. Este comportamiento sugiere que, en escenarios de recuperación económica, la adopción de prácticas empresariales responsables puede desempeñar un papel relevante en la generación y sostenibilidad del empleo, favoreciendo la reinserción laboral de una parte de la población afectada.

En la actualidad, Ecuador enfrenta serias dificultades para la generación de empleo, como resultado de crisis económicas recurrentes y deficiencias en la gestión pública y privada, lo que ha contribuido al incremento de los niveles de pobreza y vulnerabilidad social. Los indicadores de desempleo permiten evidenciar las fluctuaciones del mercado laboral y las consecuencias de las prácticas legislativas y empresariales, constituyéndose en herramientas clave para identificar las causas estructurales del problema.

En este contexto, la responsabilidad social empresarial emerge como un elemento catalizador que promueve principios de ética, buenas prácticas administrativas y sensibilidad social frente al entorno. Si bien existen múltiples factores que inciden en la generación de empleo, la incorporación de la RSE en la gestión empresarial orienta las decisiones organizacionales hacia un enfoque de desarrollo sostenible.

Se concluye que resulta beneficioso para el país que las empresas adopten de manera sistemática la responsabilidad social empresarial, ya que esta práctica contribuye al equilibrio entre crecimiento económico, reputación corporativa, cuidado ambiental y bienestar social. A largo plazo, la RSE favorece la estabilidad organizacional, fortalece el compromiso laboral y consolida un modelo de desarrollo más justo y sostenible para la sociedad ecuatoriana.

Referencias bibliográficas

Arpi Trujillo, A. (2013). *Propuesta de implementación de la responsabilidad social empresarial y su registro en el sistema contable de la empresa CADITEX* [Trabajo de titulación, Universidad Politécnica Salesiana]. Repositorio Institucional UPS.
<https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/5247/1/UPS-CT002754.pdf>

- Baque Cantos, M., Parrales Poveda, M., Granoble Chancay, P., & Álvarez Indacochea, A. (2017). *La gestión organizacional y el rendimiento del talento humano en las empresas*. Mawil Ediciones. <http://repositorio.unesum.edu.ec/bitstream/53000/2105/1/LIBRO-DIP-031.pdf>
- Barroso Tanoira, F. G. (2008). La responsabilidad social empresarial: Un estudio en cuarenta empresas de la ciudad de Mérida, Yucatán. *Contaduría y Administración*, (226), 73–91. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-10422008000300005
- Bernal Torres, C. A. (2016). *Metodología de la investigación: Administración, economía, humanidades y ciencias sociales* (4.^a ed.). Pearson Educación.
- Bowen, H. R. (1953). *Social responsibilities of the businessman*. Harper & Row.
- Caballero Romero, A. (2014). *Metodología integral innovadora para planes y tesis: La metodología del cómo formularlos*. Cengage Learning. <https://www.grupoases.pe/libros/4.pdf>
- Canessa Illich, G., & García Vega, E. (2005). *El ABC de la responsabilidad social empresarial en el Perú y en el mundo*. Perú 2021. <https://centroderecursos.cultura.pe/sites/default/files/rb/pdf/abc%20de%20la%20rse%20en%20el%20peru%20y%20el%20mundo.pdf>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2021, junio 14). *Coyuntura laboral en América Latina y el Caribe*. CEPAL/OIT. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/46955>
- Drucker, P. F. (1984). The new meaning of corporate social responsibility. *California Management Review*, 26(2), 53–63. <https://cmr.berkeley.edu/search/articleDetail.aspx?article=5402>
- Ekos. (2012, marzo 2). Responsabilidad social de los grupos económicos del Ecuador. *Ekos Negocios*. <https://www.ekosnegocios.com/articulo/responsabilidad-social-de-los-grupos-economicos-del-ecuador>
- Ekos. (2019). *Ranking empresarial 2017*. Ekos Negocios. <https://www.ekosnegocios.com/ranking-empresarial/2017>
- Español, X. (2020, agosto 9). Desempleo en Ecuador alcanza nivel histórico. *Xinhua Español*. http://spanish.xinhuanet.com/2020-08/09/c_139276091.htm
- Figuroa Hernández, E., Pérez Soto, F., & Godínez Montoya, L. (2016). El desempleo y la inflación en México. *Opción*, 32(13), 267–300. <https://www.redalyc.org/pdf/310/31048483015.pdf>
- Freeman, R. E. (1984). *Strategic management: A stakeholder approach*. Cambridge University Press.
- Friedman, M. (1970). The social responsibility of business is to increase its profits. *The New York Times Magazine*. <http://umich.edu/~thecore/doc/Friedman.pdf>
- Gaete Quezada, R. (2011). La responsabilidad social universitaria como desafío para la gestión estratégica de la educación superior: El caso de España. *Revista de Educación*, (355), 103–133.

- <https://www.educacionyfp.gob.es/revista-de-educacion/numeros-revista-educacion/numeros-anteriores/2011/re355/re355-05.html>
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2010). *Econometría* (5.^a ed.). McGraw-Hill.
- INEC. (2020, enero 16). *Boletín técnico de empleo: Diciembre 2019*. Instituto Nacional de Estadística y Censos. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2019/Diciembre/Boletin_tecnico_de_empleo_dic19.pdf
- Jácome, G. (2020, mayo 4). Desempleo en Ecuador durante la pandemia. *Voz de América*. <https://www.vozdeamerica.com/coronavirus/coronavirus-ecuador-desempleo>
- Jaumotte, F. (2011). *The Spanish labor market in a cross-country perspective* (IMF Working Paper No. 11/11). Fondo Monetario Internacional. <https://www.imf.org/external/pubs/ft/wp/2011/wp1111.pdf>
- Lozano Soler, J. M. (2000). La empresa en la sociedad: Responsabilidades éticas. *Sistema*, (162), 129–154. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=938102>
- Ormaza Andrade, J., Ochoa Crespo, J., Ramírez Valarezo, F., & Quevedo Vázquez, J. (2020). Responsabilidad social empresarial en el Ecuador: Abordaje desde la Agenda 2030. *Revista de Ciencias Sociales*, 26(3), 175–193. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7565475>
- Pérez, E., & Yao, Y. (2012). *Can institutional reform reduce job destruction and unemployment duration?* (IMF Working Paper No. 12/54). Fondo Monetario Internacional. <https://www.imf.org/external/pubs/ft/wp/2012/wp1254.pdf>
- Pfeffer, J. (2000). *Nuevos rumbos en la teoría de la organización: Problemas y posibilidades*. Oxford University Press.
- Roncaglia, A. (2006). Tasa de desempleo y tasas de empleo: ¿Categorías estadísticas o construcciones teóricas? *Investigación Económica*, 65(257), 37–62. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-16672006000300045
- Sajardo Moreno, A., & Chaves Sajardo, R. (2017). Responsabilidad social en las empresas de economía social: Un análisis comparativo del tejido productivo de la Comunidad Valenciana. *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos*, (125), 213–242. <https://doi.org/10.5209/REVE.57065>
- Sánchez Castañeda, A. (2014). Los jóvenes frente al empleo y el desempleo: La necesaria construcción de soluciones multidimensionales y multifactoriales. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*, (19), 1–22. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-46702014000200133
- Server Izquierdo, R., & Villalonga Grañana, I. (2005). La responsabilidad social corporativa (RSC) y su gestión integrada. *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos*, (53), 137–161. <https://www.redalyc.org/pdf/174/17405311.pdf>
- Steiner, J. F., & Steiner, G. A. (2012). *Business, government, and society: A managerial perspective* (13th ed.). McGraw-Hill.
- Sumba Bustamante, R. Y., Saltos Ruiz, G. R., Rodríguez Suárez, C. A., & Tumbaco Santiana, Z. L. (2020). El desempleo en el Ecuador: Causas y consecuencias.

Polo del Conocimiento, 5(10), 774–797.
<https://doi.org/10.23857/pc.v5i10.1851>
Tello Caicedo, G., Ágila Maldonado, M., & Arreaga, C. (2018). La responsabilidad social empresarial corporativa y su incidencia en el ámbito laboral en Ecuador. *Universidad y Sociedad*, 10(5), 60–69.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202018000500060

Distribución

Esta obra está bajo una [Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial 4.0 Internacional](#).

Conflicto de intereses

Los autores declaran la inexistencia de conflicto de interés con institución o asociación comercial de cualquier índole.

Contribución de los Autores

Autor	Contribución
Patricio Joao Moreno Bejarano	Conceptualización, metodología, investigación, análisis formal, redacción-borrador original, redacción-revisión y edición.
Pedro Humberto Saltos Aguilar	Análisis formal, redacción-borrador original, redacción-revisión y edición.
Virgilio Salcedo-Muñoz	Conceptualización, metodología, investigación, análisis formal, redacción-borrador original, redacción-revisión y edición.
Holger Fabrizzio Bejarano Copo	Análisis formal, redacción-borrador original, redacción-revisión y edición.
Iddar Iván Jaya Pineda	Análisis formal, redacción-borrador original, redacción-revisión y edición.